



**Comune di Toffia**  
PROVINCIA DI RIETI

**DELIBERA N 8 DEL 1° febbraio 2024**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE - PIANO DEGLI OBIETTIVI 2024**

L'anno 2024, addì 8 del mese di febbraio, alle ore 10.50 e seguenti, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale in videoconferenza,

ALL'APPELLO RISULTANO:

<i>Componenti</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
<b>PEZZOTTI DANILO</b>	SINDACO	X	
<b>BONIFAZI IVAN</b>	Vice SINDACO	X	
<b>BLASI MAURIZIO</b>	ASSESSORE	X	
	TOTALE	3	

Assiste il Segretario comunale avv. Adolf Cantafio, il quale provvede alla annotazione sul brogliaccio della seduta in videoconferenza.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco dott. Danilo Pezzotti dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTI** gli artt. 108 comma 1 e 169 comma 3 bis del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. sul Piano dettagliato degli obiettivi;

**VISTO** il D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i. "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**VISTO** l'art. 19 comma 7 del D.L. 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014 n. 114, che così recita: *"Al fine di concentrare l'attività dell'Autorità nazionale anticorruzione sui compiti di trasparenza e di prevenzione della corruzione nelle pubbliche amministrazioni, le funzioni della predetta Autorità in materia di misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, sono trasferite al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, a decorrere dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto ..."*;

**VISTO** l'art. 1 comma 8 bis della legge 190/2012, che prevede l'inserimento nel Piano della performance di obiettivi correlati alla prevenzione e della corruzione ed alla trasparenza;

**VISTO** l'art. 4 bis del decreto legge 24 febbraio 2023 n.13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023 n. 41, che detta specifiche disposizioni sulla performance relativa alla riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 13 dicembre 2023 n. 222 "Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2 comma 2, lettera e) della legge 22 dicembre 2021 n.227, ed in particolare l'art. 4, che, nell'apportare modifiche agli artt. 3 e 5 del D.lgs. 150/2009, ha inserito previsto l'inserimento obbligatorio di obiettivi di performance finalizzati a garantire la piena accessibilità delle Amministrazioni da parte di persone con disabilità;

**DATO ATTO** che il Comune di Toffia, in quanto ente locale con popolazione inferiore a 5000 abitanti, non è tenuto alla predisposizione del piano esecutivo di gestione, alla luce di quanto disposto dall'art. 169 comma 3 del D.lgs. 267/2000, e per l'anno 2019 non ha adottato il PEG; conseguentemente, il Piano degli obiettivi ed il Piano della Performance sono adottati in un documento unitario non contenuto nel PEG;

**VISTO** l'art. 10 del D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, nel testo modificato dall'art. 8 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 74;

**VISTO** il Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance di Toffia, approvato con delibera della Giunta comunale n. 36 del 7 giugno 2018;

**VISTA** la deliberazione della Giunta comunale n. 14 del 16 marzo 2023, avente ad oggetto l'approvazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2023-2025; detto Piano è stato confermato, per l'anno 2024, dalla delibera di Giunta comunale n. 105 del 18 dicembre 2023;

**VISTO** il bilancio di previsione finanziario 2024-2026, approvato con deliberazione consiliare n. 40 del 29 dicembre 2023;

**VISTO l'art. 39 comma 5 del CCDI, parte normativa, 2023-2025**, con il quale si è assegnata alla performance dei Responsabili di Servizi la percentuale del 15% delle risorse complessivamente stanziata per retribuzioni di posizione e di risultato;

**RITENUTO** di assegnare ai Responsabili dei Servizi gli obiettivi analiticamente indicati nelle schede allegata alla presente delibera, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, le quali sono state sottoscritte dai primi per accettazione;

**DATO ATTO** che la valutazione della performance avverrà ad opera del competente Nucleo di Valutazione;

**DATO ATTO**, inoltre, che in relazione ai Responsabili dei Servizi nominati ex art. 53 comma 23 della legge n. 388/2000, il raggiungimento degli obiettivi di performance non rileva ai fini dell'indennità di risultato, non spettante ai componenti della Giunta, ma esclusivamente ai fini della valutazione della produttività organizzativa ed individuale del personale dipendente addetto al Servizio stesso;

**VISTO l'art. 1 comma 8 bis della legge 6 novembre 2012 n. 190, introdotto dall'art. 41 comma 1 lettera h) del D.lgs. 25 maggio 2016 n. 97**, da cui risulta che nella misurazione e valutazione della performance si deve tener conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione ed alla trasparenza;

**RILEVATO** che per ogni scheda PRO si evidenziano:

- i servizi di competenza di ciascun settore;
- gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, da distinguersi dalle attività ordinarie di ciascun servizio, assegnati a ciascun responsabile;
- le risorse umane;
- le dotazioni finanziarie assegnate a ciascun responsabile. Tali dotazioni sono riferite alle stanziamenti di spesa di cui al vigente bilancio di previsione.

**DATO ATTO** che

- il contenuto finanziario del P.R.O. corrisponde esattamente alle previsioni del bilancio di previsione finanziario;
- i responsabili di ogni servizio rispondono dei risultati della propria attività sotto il profilo dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità;
- fra gli obiettivi ed attività ordinarie delle singole aree e le risorse assegnate vi è piena correlazione e che gli obiettivi stessi ad oggi sono stati in massima parte raggiunti;
- il responsabile di servizio può gestire direttamente le risorse assegnate solo se le stesse sono state inserite nel dettaglio della spesa, che individua compiutamente l'oggetto, l'importo ed il capitolo di riferimento;
- il Segretario comunale svolge una attività di coordinamento, supporto e consulenza giuridico amministrativa ai Responsabili di Servizio, oltre che di coordinamento;

**RITENUTO** pertanto di approvare ad ogni effetto di legge le schede allegata, costituenti, quale parte integrante della suddetta delibera, il Piano della Performance - Piano degli obiettivi 2024;

**VISTO l'art. 42 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 1998-2001 e per il biennio economico 1998-1999, denominato "Retribuzione di risultato" - confermato nella sua vigenza dall'art. 111 comma 1 lettera B del CCNL 17 dicembre 2020 - che così recita: "1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di**

Direttore Generale. 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa. 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs.n.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati”;

**VISTA** la convenzione per la gestione associata del servizio di segreteria comunale tra i Comuni di Scandriglia (RI), Toffia (RI) e Castelnuovo di Farfa (RI), stipulata dai rispettivi Sindaci in data 27 gennaio 2021 con decorrenza 1 febbraio 2021;

**VISTO** il successivo decreto del Sindaco di Scandriglia (ente capofila) n. 5 del 1° febbraio 2021, avente ad oggetto la nomina del dott. Adolf Cantafio quale Segretario comunale titolare della sede di segreteria convenzionata tra i Comuni di Scandriglia (capo convenzione), Toffia e Castelnuovo di Farfa, con decorrenza giuridico-economica dal 1° febbraio 2021;

**VISTO** l'art. 7, commi 4 e 5 della predetta convenzione di segreteria, che così recita: “Al Segretario comunale è attribuito dagli enti convenzionati, ai sensi dell'art. 42 del CCNL 16 maggio 2001 - disposizione confermata dall'art. 111 comma 1 lett. B) del CCNL 17 dicembre 2020, un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti. Gli enti destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari complessivo riferito al Segretario comunale nell'anno di riferimento, nell'ambito delle risorse disponibili e del rispetto delle proprie capacità di spesa. Il Comune capofila provvederà a liquidare l'indennità di risultato al Segretario comunale, tenendo conto della valutazione della performance effettuata da ciascun Sindaco, sempre nel rispetto del limite complessivo di cui al precedente comma”;

**RITENUTO** di corrispondere al Segretario comunale la retribuzione di risultato con risorse aggiuntive a proprio carico, il cui ammontare viene complessivamente determinato nella misura pari al 10% del monte salari riferito al Segretario nell'anno 2024, da ripartire in conformità all'art 4 comma 2 della Convenzione di segreteria;

**VISTA** la scheda sulla performance del Segretario comunale, dal medesimo sottoscritta per accettazione, allegata alla presente per costituire parte integrante e sostanziale;

**RITENUTO** pertanto di approvare ad ogni effetto di legge le schede approvate, costituenti, quale parte integrante della suddetta delibera, il Piano della Performance - Piano degli Obiettivi 2024;

**ACQUISITI** i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il Regolamento di contabilità;

**VISTO** il D. Lgs. n. 267/2000;

**RITENUTO** pertanto di dover procedere;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi nei modi di legge;

## DELIBERA

- 1) **Di approvare** le premesse, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente delibera;
- 2) **Di approvare** il Piano della Performance - Piano degli Obiettivi 2024, sia per i Responsabili dei Servizi sia per il Segretario comunale, costituito come descritto in narrativa e composto dalla schede allegate alla presente delibera;
- 3) **Di stabilire** che le somme indicate in ciascun capitolo indicato nel vigente bilancio di previsione finanziario 2024 - 2026 vengono assegnate al responsabile del capitolo. Le stesse potranno essere direttamente gestite e impegnate, ex art. 192 del D.lgs. 267/2000, mediante apposita determinazione solo se inserite nel dettaglio della spesa, ovvero rientranti nell'ipotesi di cui all'art. 183, comma 2, del citato D.lgs;
- 4) **Di stabilire** che verranno effettuate verifiche in merito allo stato di attuazione del P.R.O. Le verifiche dovranno consistere nell'accertamento dello stato di attuazione degli obiettivi, nell'individuazione di eventuali difficoltà operative e nella proposizione di misure risolutive;
- 5) **Di prendere atto** che il competente Nucleo di Valutazione svolgerà le proprie valutazioni, relativamente alla attribuzione della indennità di risultato per i responsabili di Servizio, anche alla luce di quanto prescritto dal D.lgs. 25 maggio 2017 n. 74; la performance del Segretario comunale sarà valutata direttamente dal Sindaco;
- 6) **Di trasmettere** il presente atto al Nucleo di valutazione competente, per le determinazioni del caso;
- 7) **Di disporre** la pubblicazione del presente Piano della specifica sottosezione sulla performance all'interno della Sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale comunale;
- 8) **Di dichiarare** la presente delibera a seguito di separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del T.U. N. 26712000 sull'ordinamento degli Enti Locali.

*Il sottoscritto, ai sensi dell'art. 49 d. lgs. n. 267/2000, nella sottospecificata qualità di segretario comunale, ,  
esprime il proprio parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e finanziaria*

Il segretario comunale  
F.to dott. Adolf Cantafio

Deliberazione G.C. n. 8 del 01.02.2024

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
(F.to Dr. Danilo.Pezzotti)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(F.to Dr. Adolf Cantafio)

---

Il sottoscritto Messo Comunale attesta che copia della su estesa deliberazione viene pubblicata **al n. 52** dell'Albo Pretorio di questo Comune in data odierna e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.

Toffia, li 02/02/2024

IL MESSO COMUNALE  
(F.to Rita Di Bartolomei)

Su attestazione del messo comunale, si certifica che questa deliberazione ai sensi dell'art. 124 del Decreto Legislativo n°267 del 18.08.2000 è stata affissa in copia all'albo pretorio e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

Toffia, li 02/02/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(F.to Dr. Adolf Cantafio)

---

#### COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Ai sensi dell'art. 125 del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267 dell'avvenuta adozione di questa deliberazione e' stata data comunicazione ai capigruppo consiliari in data odierna.

Toffia, li 02/02/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(F.to Dr. Adolf Cantafio)

---

#### ESECUTIVITA'

Questa deliberazione e' divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 del D.lgs del 18.8.2000 n.267:

ai sensi del 3° comma, in data \_\_\_\_\_ dopo il decimo giorno di pubblicazione;

ai sensi del 4° comma, in data 01/02/2024 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Toffia, li 02/02/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE  
( F.to Dr. Adolf Cantafio)