

ALLEGATO B) - REGOLAMENTO MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI TOFFIA - ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

SCHEDA DI ASSEGNAZIONE / VALUTAZIONE DELLA DOTT.SSA ELISA PETRIZZA

STRUTTURA DI RIFERIMENTO: SERVIZIO AFFARI GENERALI E FINANZIARIO, AL QUALE SONO ASSEGNATE UNA RISORSA UMANA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, CATEGORIA B, ED UNA RISORSA UMANA, A TEMPO PARZIALE (12 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO (FINO AL 30 GIUGNO 2023 SALVO PROROGHE), CATEGORIA D.

DOTAZIONI FINANZIARIE: CAPITOLI CONTENUTI NEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO

ANNO DI VALUTAZIONE: 2023

1) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE MAX PUNTI 30		Punteggio
Parametri di valutazione		
Obiettivi generali e priorità delle politiche pubbliche nazionali	MAX punti 8	
Dal rispetto dei tempi medi di pagamento	MAX punti 6	
Rispetto degli obblighi di trasparenza	MAX punti 8	
Miglioramento della qualità e della quantità dei servizi e delle prestazioni erogate ed efficienza nell'impiego delle risorse	MAX punti 8	
TOTALE 30/100		

2) VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI		MAX PUNTI 40		Punteggio
Descrizione dell'obiettivo	Peso %	Indicatori di misurabilità	Valori attesi	Giudizio
ANTICORRUZIONE TRASPARENZA	E 10	-Efficace collaborazione con il RPCT nell'attuazione delle misure di prevenzione, sia generale sia specifiche, contenute nel nuovo PTPCT 2023-2025. - Verifica, prima di apporre visti di copertura finanziaria e di autorizzare pagamenti, del rispetto delle prescrizioni contabili in materia di PNRR (contabilizzazione separata; rispetto del caricamento dei dati su Regis da parte del RUP, indicazione sulla fatture da	SI: 10 NO:0	

		liquidare del CUP...).			
REGOLAMENTI - TARIFFE	10	Aggiornamento ed integrazione del regolamento cimiteriale con particolare riferimento alla rideterminazione dei canoni concessori	SI:10 NO:0		
DIGITALIZZAZIONE E TRANSIZIONE DIGITALE	10	Avvio e completamento, congiuntamente al Servizio Tecnico, delle procedure per la digitalizzazione degli atti amministrativi	SI:10 NO:0		
TRIBUTI - TARI	10	Espletamento di tutti gli adempimenti amministrativi per la formazione del Piano economico-finanziario Tari 2023, delle tariffe Tari 2023 e del ruolo Tari 2023, a seguito della riacquisizione del servizio di riscossione della Tari dal 2023.	SI:0 NO:0		
TOTALE 40/100					

3) COMPETENZE PROFESSIONALI MAX PUNTI 30		Punteggio
Fattori di valutazione		
PROPOSITIVITÀ: Capacità di approccio e soluzione ai problemi, capacità di proposta e tempestività. Max PUNTI 5		
EFFICIENZA ED EFFICACIA: Capacità di svolgere l'attività lavorativa e i servizi assegnati in un'ottica di ottimizzazione della spesa e dei tempi di lavoro. Risposta efficace all'attività di coordinamento ed impulso svolta dal Segretario comunale ed alle direttive degli Amministratori. Max PUNTI 10		
AUTONOMIA: Capacità di agire per ottimizzare attività, risorse economiche, individuando le soluzioni migliori ed eventuali fonti di finanziamento. Max PUNTI 5		
DISPONIBILITÀ: Capacità di rendersi disponibili alle richieste e alle esigenze degli interlocutori, in particolare dei cittadini. Max PUNTI 5		

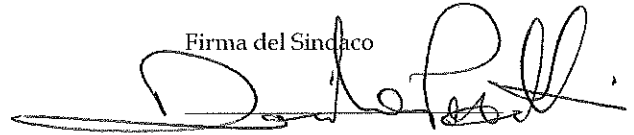
COLLABORAZIONE: Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo in particolare con i colleghi di pari grado e con gli Amministratori. Max PUNTI 5	
TOTALE 30/100	

TABELLA RIASSUNTIVA

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE (FINO A 30 PUNTI)	
RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (FINO A 40 PUNTI)	
COMPETENZE PROFESSIONALI (FINO A 30 PUNTI)	
TOTALE	

Toffia, 13 marzo 2023 _____

Firma del Sindaco



Firma del Responsabile per accettazione

