

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE: ADOLF CANTAFIO

ANNO DI VALUTAZIONE: 2022

1) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE MAX PUNTI 30	
Parametri di valutazione	Punteggio
Attuazione, da parte degli uffici, degli obiettivi strategici, avuto riguardo, per quanto di competenza del Segretario, al coordinamento ed al ruolo propulsivo da questi svolto nei confronti dei responsabili restando l'autonomia gestionale e la responsabilità di ciascuno di essi MAX punti 10	
Attuazione degli obblighi di anticorruzione e di trasparenza, ivi incluse le misure di prevenzione della corruzione prescritte dal PTPC MAX punti 10	
Miglioramento dell'organizzazione e delle competenze professionali perseguito tramite circolari, direttive operative ed altri strumenti informativi, interpretativi e direttivi MAX punti 10	
<b>TOTALE: 30/100</b>	

2) VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI MAX PUNTI 40					
Descrizione dell'obiettivo	Peso %	Indicatori di misurabilità	Valori attesi	Giudizio	Punteggio
<b>Anticorruzione e trasparenza:</b>	<b>10</b>	Aggiornamento del vigente PTPCT - rimodulazione della misure di prevenzione specifiche alla luce del monitoraggio sull'attuazione del Piano e della nuova analisi del contesto.	<b>Si: 10</b> <b>No: 0</b>		
REGOLAMENTI	15	Regolamento sulle commissioni giudicatrici dei concorsi per l'assunzione di personale	Si: 15 No: 0		
PERSONALE	15	Predisposizione, congiuntamente alla Ragioniera, del nuovo schema del fabbisogno del personale e degli atti finalizzati alla copertura del turn over, in applicazione del	Si: 15 No: 0		

		nuovo regolamento sulle procedure concorsuali e selettive.			
<b>TOTALE 40/100</b>					

<b>3) COMPETENZE PROFESSIONALI      MAX PUNTI 30</b>	
<b>Fattori di valutazione</b>	<b>Punteggio</b>
PROPOSITIVITÀ: Capacità di approccio e soluzione ai problemi, capacità di proposta e tempestività, di coordinamento efficace dei Responsabili dei Servizi  MAX PUNTI 10	
EFFICIENZA: Capacità di svolgere l'attività lavorativa e gli incarichi assegnati in un'ottica di ottimizzazione della spesa e dei tempi di lavoro.  MAX PUNTI 5	
AUTONOMIA: Capacità di agire per ottimizzare attività, risorse economiche, individuando le soluzioni migliori ed eventuali fonti di finanziamento.  MAX PUNTI 5	
DISPONIBILITÀ: Capacità di rendersi disponibili alle richieste e alle esigenze degli interlocutori, in particolare dei cittadini.  MAX PUNTI 5	
COLLABORAZIONE: Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo e di efficace collaborazione in particolare con i Responsabili dei Servizi e con gli Amministratori.  MAX PUNTI 5	
<b>TOTALE: 30/100</b>	

**TABELLA RIASSUNTIVA**

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE (FINO A 30 PUNTI)	
RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (FINO A 40 PUNTI)	
COMPETENZE PROFESSIONALI (FINO A 30 PUNTI)	
<b>TOTALE</b>	

\_\_\_\_\_ , li \_\_\_\_\_

Firma del Sindaco

Firma del Segretario per accettazione