

ALLEGATO B) - REGOLAMENTO MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI TOFFIA - ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

SCHEDA DI ASSEGNAZIONE / VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE (IL RUOLO, ATTUALMENTE RICOPERTO DAL SINDACO, SARÀ ASSEGNATO NEL CORSO DELL'ANNO AD UNA RISORSA UMANA IN CORSO DI ASSUNZIONE)

STRUTTURA DI RIFERIMENTO: SERVIZIO AFFARI GENERALI, AL QUALE È ASSEGNATA UNA RISORSA UMANA, A TEMPO PIENO, CATEGORIA B (SIG.RA RITA DI BARTOLOMEI)

DOTAZIONI FINANZIARIE: CAPITOLI CONTENUTI NEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO

ANNO DI VALUTAZIONE: 2022

1) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE MAX PUNTI 30		
Parametri di valutazione		Punteggio
Obiettivi generali e priorità delle politiche pubbliche nazionali	MAX punti 8	
Dal rispetto dei tempi medi di pagamento	MAX punti 6	
Rispetto degli obblighi di trasparenza	MAX punti 8	
Miglioramento della qualità e della quantità dei servizi e delle prestazioni erogate ed efficienza nell'impiego delle risorse	MAX punti 8	
TOTALE 30/100		

2) VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI		MAX PUNTI 40				
Descrizione dell'obiettivo	Peso %	Indicatori di misurabilità	Valori attesi	Giudizio	Punteggio	
ANTICORRUZIONE TRASPARENZA	E 5	-Efficace collaborazione con il RPCT nell'attuazione delle misure di prevenzione, sia generale sia specifiche, contenute nel nuovo PTPCT 2021-2023. Verifiche sull'assenza delle cause di esclusione ex art. 80 D.lgs. 80/2016 e sulla regolarità contributiva degli affidatari di appalti	SI: 5 NO:0			
REGOLAMENTI	15	Predisposizione dello schema di regolamento contenente la disciplina degli interventi di	SI:15 NO:0			

		sussidiarietà orizzontale volti alle attività di gestione e di rigenerazione dei beni comuni, condivise tra Comune e cittadini.			
TOPONOMASTICA	15	Ricognizione, congiuntamente al Servizio Tecnico, della toponomastica esistente	SI:15 NO:0		
Archivio	5	Ricognizione della popolazione straniera residente nel territorio comunale, suddivisa per nazionalità e nuclei familiari; predisposizione di apposita scheda compilata da consegnare alla Giunta	SI:5 NO:0		
TOTALE 40/100					

3) COMPETENZE PROFESSIONALI MAX PUNTI 30		Punteggio
Fattori di valutazione		
PROPOSITIVITÀ: Capacità di approccio e soluzione ai problemi, capacità di proposta e tempestività. Max PUNTI 5		
EFFICIENZA ED EFFICACIA: Capacità di svolgere l'attività lavorativa e i servizi assegnati in un'ottica di ottimizzazione della spesa e dei tempi di lavoro. Risposta efficace all'attività di coordinamento ed impulso svolta dal Segretario comunale ed alle direttive degli Amministratori. Max PUNTI 10		
AUTONOMIA: Capacità di agire per ottimizzare attività, risorse economiche, individuando le soluzioni migliori ed eventuali fonti di finanziamento. Max PUNTI 5		
DISPONIBILITÀ: Capacità di rendersi disponibili alle richieste e alle esigenze degli interlocutori, in particolare dei cittadini. Max PUNTI 5		
COLLABORAZIONE: Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo in particolare con i colleghi di pari grado e con gli Amministratori. Max PUNTI 5		
TOTALE 30/100		

TABELLA RIASSUNTIVA

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE (FINO A 30 PUNTI)	
RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (FINO A 40 PUNTI)	
COMPETENZE PROFESSIONALI (FINO A 30 PUNTI)	
TOTALE	

_____, li _____

Firma del Sindaco

Firma del Responsabile per accettazione
