



Comune di Toffia

PROVINCIA DI RIETI

DELIBERA N. 22 .DEL 24 marzo 2022

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE – PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022

L'anno 2022, addì 24 del mese di marzo, alle ore 12.08 e seguenti con seduta in videoconferenza, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale

ALL'APPELLO RISULTANO:

<i>Componenti</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
PEZZOTTI DANILO	SINDACO	x	
BONIFAZI IVAN	Vice SINDACO	x	
BLASI MAURIZIO	ASSESSORE	x	
	TOTALE	3	

Assiste il Segretario comunale avv. Adolf Cantafio, il quale provvede alla annotazione sul brogliaccio della seduta in videoconferenza.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco dott. Danilo Pezzotti dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI gli artt. 108 comma 1 e 169 comma 3 bis del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. sul Piano dettagliato degli obiettivi;

VISTO altresì il D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;

DATO ATTO che il Comune di Toffia, in quanto ente locale con popolazione inferiore a 5000 abitanti, non è tenuto alla predisposizione del piano esecutivo di gestione, alla luce di quanto disposto dall'art. 169 comma 3 del D.lgs. 267/2000, e per l'anno 2019 non ha adottato il PEG; conseguentemente, il Piano degli obiettivi ed il Piano della Performance sono adottati in un documento unitario non contenuto nel PEG;

VISTO l'art. 10 del D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, nel testo modificato dall'art. 8 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 74;

VISTO l'art. 19 comma 7 del D.L. 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014 n. 114, che così recita: *"Al fine di concentrare l'attività dell'Autorità nazionale anticorruzione sui compiti di trasparenza e di prevenzione della corruzione nelle pubbliche amministrazioni, le funzioni della predetta Autorità in materia di misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, sono trasferite al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, a decorrere dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto ..."*;

VISTO il Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance di Toffia, approvato con delibera della Giunta comunale n. 36 del 7 giugno 2018;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 16 del 17 marzo 2022, avente ad oggetto l'approvazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024;

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 13 del 3 maggio 2022, avente ad oggetto l'approvazione del bilancio di previsione finanziario 2021-2023;

DATO ATTO che è in corso di approvazione lo schema di bilancio di previsione finanziario 2022-2024;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 50 del 9 ottobre 2019, con la quale si è assegnata alla performance dei Responsabili di Servizi la percentuale del 25% delle risorse complessivamente stanziata per l'anno 2019 per retribuzioni di posizione e di risultato;

RITENUTO di confermare quanto fissato dalla delibera della Giunta comunale n. 50 /2019 anche per l'anno 2022;

RITENUTO di assegnare ai Responsabili dei Servizi gli obiettivi analiticamente indicati nelle schede allegate alla presente delibera, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, le quali sono state sottoscritte dai primi per accettazione;

DATO ATTO che la valutazione della performance avverrà ad opera del competente Nucleo di Valutazione;

DATO ATTO, inoltre, che in relazione ai Responsabili dei Servizi nominati ex art. 53 comma 23 della legge n. 388/2000, il raggiungimento degli obiettivi di performance non rileva ai fini dell'indennità di risultato, non spettante ai componenti della Giunta, ma esclusivamente ai

fini della valutazione della produttività organizzativa ed individuale del personale dipendente addetto al Servizio stesso;

VISTO l'art. 1 comma 8 bis della legge 6 novembre 2012 n. 190, introdotto dall'art. 41 comma 1 lettera h) del D.lgs. 25 maggio 2016 n. 97, da cui risulta che nella misurazione e valutazione della performance si deve tener conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione ed alla trasparenza;

RILEVATO che per ogni scheda PRO si evidenziano:

- i servizi di competenza di ciascun settore;
- gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, da distinguersi dalle attività ordinarie di ciascun servizio, assegnati a ciascun responsabile;
- le risorse umane;
- le dotazioni finanziarie assegnate a ciascun responsabile. Tali dotazioni sono riferite alle stanziamenti di spesa di cui al vigente bilancio di previsione.

DATO ATTO che

- il contenuto finanziario del P.R.O. corrisponde esattamente alle previsioni del bilancio di previsione finanziario;
- i responsabili di ogni servizio rispondono dei risultati della propria attività sotto il profilo dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità;
- fra gli obiettivi ed attività ordinarie delle singole aree e le risorse assegnate vi è piena correlazione e che gli obiettivi stessi ad oggi sono stati in massima parte raggiunti;
- il responsabile di servizio può gestire direttamente le risorse assegnate solo se le stesse sono state inserite nel dettaglio della spesa, che individua compiutamente l'oggetto, l'importo ed il capitolo di riferimento;
- il Segretario comunale svolge una attività di coordinamento, supporto e consulenza giuridico amministrativa ai Responsabili di Servizio, oltre che di coordinamento;

RITENUTO pertanto di approvare ad ogni effetto di legge le schede allegate, costituenti, quale parte integrante della suddetta delibera, il Piano della Performance - Piano degli obiettivi 2021;

VISTO l'art. 42 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 1998-2001 e per il biennio economico 1998-1999, denominato "Retribuzione di risultato" - confermato nella sua vigenza dall'art. 111 comma 1 lettera B del CCNL 17 dicembre 2020 - che così recita: "1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale. 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa. 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del

D.Lgs.n.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati”;

VISTA la convenzione per la gestione associata del servizio di segreteria comunale tra i Comuni di Scandriglia (RI), Toffia (RI) e Castelnuovo di Farfa (RI), stipulata dai rispettivi Sindaci in data 27 gennaio 2021 con decorrenza 1 febbraio 2021;

VISTO il successivo decreto del Sindaco di Scandriglia (ente capofila) n. 5 del 1° febbraio 2021, avente ad oggetto la nomina del dott. Adolf Cantafio quale Segretario comunale titolare della sede di segreteria convenzionata tra i Comuni di Scandriglia (capo convenzione), Toffia e Castelnuovo di Farfa, con decorrenza giuridico-economica dal 1° febbraio 2021;

VISTO l’art. 7, commi 4 e 5 della predetta convenzione di segreteria, che così recita: “Al Segretario comunale è attribuito dagli enti convenzionati, ai sensi dell’art. 42 del CCNL 16 maggio 2001 – disposizione confermata dall’art. 111 comma 1 lett. B) del CCNL 17 dicembre 2020, un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti. Gli enti destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari complessivo riferito al Segretario comunale nell’anno di riferimento, nell’ambito delle risorse disponibili e del rispetto delle proprie capacità di spesa. Il Comune capofila provvederà a liquidare l’indennità di risultato al Segretario comunale, tenendo conto della valutazione della performance effettuata da ciascun Sindaco, sempre nel rispetto del limite complessivo di cui al precedente comma”;

RITENUTO di corrispondere al Segretario comunale la retribuzione di risultato con risorse aggiuntive a proprio carico, il cui ammontare viene complessivamente determinato nella misura pari al 10% del monte salari riferito al Segretario nell’anno 2022, da ripartire in conformità all’art 4 comma 2 della Convenzione di segreteria;

VISTA la scheda sulla performance del Segretario comunale, dal medesimo sottoscritta per accettazione, allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO pertanto di approvare ad ogni effetto di legge le schede approvate, costituenti, quale parte integrante della suddetta delibera, il Piano della Performance - Piano degli Obiettivi 2022;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento di contabilità;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

RITENUTO pertanto di dover procedere;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- 1) **Di approvare** le premesse, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente delibera;
- 2) **Di approvare** il Piano della Performance - Piano degli Obiettivi 2022, sia per i Responsabili dei Servizi sia per il Segretario comunale, costituito come descritto in narrativa e composto dalla schede allegate alla presente delibera;
- 3) **Di stabilire** che le somme indicate in ciascun capitolo indicato nel bilancio di previsione finanziario 2021 - 2023 e nel capitolo del redigendo bilancio di previsione finanziario 2022-2024, vengono assegnate al responsabile del capitolo. Le stesse potranno essere direttamente gestite e impegnate, ex art. 192 del D.lgs. 267/2000, mediante apposita determinazione solo se inserite nel dettaglio della spesa, ovvero rientranti nell'ipotesi di cui all'art. 183, comma 2, del citato D.lgs;
- 4) **Di stabilire** che verranno effettuate verifiche in merito allo stato di attuazione del P.R.O. Le verifiche dovranno consistere nell'accertamento dello stato di attuazione degli obiettivi, nell'individuazione di eventuali difficoltà operative e nella proposizione di misure risolutive;
- 5) **Di prendere atto** che il competente Nucleo di Valutazione svolgerà le proprie valutazioni, relativamente alla attribuzione della indennità di risultato per i responsabili di Servizio, anche alla luce di quanto prescritto dal D.lgs. 25 maggio 2017 n. 74; la performance del Segretario comunale sarà valutata direttamente dal Sindaco;
- 6) **Di trasmettere** il presente atto al Nucleo di valutazione competente, per le determinazioni del caso;
- 7) **Di disporre** la pubblicazione del presente Piano della specifica sottosezione sulla performance all'interno della Sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale comunale;
- 8) **Di dichiarare** la presente delibera a seguito di separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del T.U. N. 26712000 sull'ordinamento degli Enti Locali.

IL SOTTOSCRITTO, AI SENSI DELL'ART. 49 D. LGS. N. 267/2000, NELLA SOTTOSPECIFICATA QUALITA' DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO, ESPRIME IL PROPRIO PARERE
FAVOREVOLE in ordine alla regolarità TECNICA
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to(Sig.ra Rina De Santis)

IL SOTTOSCRITTO, AI SENSI DELL'ART. 49 D. LGS. N. 267/2000, NELLA SOTTOSPECIFICATA QUALITA' DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO, ESPRIME IL PROPRIO PARERE
FAVOREVOLE in ordine alla regolarità FINANZIARIA
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to(Sig.ra Rina De Santis)

Delibera di G.C. n.22 del 24.03.2022

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to (Dr. Danilo.Pezzotti)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (Dr. Adolf Cantafio)

Il sottoscritto Messo Comunale attesta che copia della su estesa deliberazione viene pubblicata al n. **31** dell'Albo Pretorio di questo Comune in data odierna e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.

Toffia, li 25.03.2022

IL MESSO COMUNALE
F.to (Rita Di Bartolomei)

Su attestazione del messo comunale, si certifica che questa deliberazione ai sensi dell'art. 124 del Decreto Legislativo n°267 del 18.08.2000 è stata affissa in copia all'albo pretorio e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

Toffia, li 25.03.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (Dr. Adolf Cantafio)

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Ai sensi dell'art. 125 del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267 dell'avvenuta adozione di questa deliberazione e' stata data comunicazione ai capigruppo consiliari in data odierna.

Toffia, li 25.03.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (Dr. Adolf Cantafio)

ESECUTIVITA'

Questa deliberazione e' divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 del D.lgs del 18.8.2000 n.267:

ai sensi del 3° comma, in data _____ dopo il decimo giorno di pubblicazione;

ai sensi del 4° comma, in data 24.03.2022 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Toffia, li 25.03.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (Dr. Adolf Cantafio)