

COMUNE DI TOFFIA
PROVINCIA DI RIETI
IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE NORMATIVA 2019-2021
IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA ANNO 2019

VERBALE

L'anno duemiladiciannove il giorno 29 del mese di ottobre alle ore 10.30 presso la sala consiliare del Comune di Toffia, si riunisce la delegazione trattante così come stabilito nel verbale del 23.10.2019 e così composta:

Parte pubblica (deliberazione di G.C. n.53 del 23.10.2019):
Segretario comunale, con funzioni di Presidente – dott. Adolf Cantafio
Responsabile del servizio finanziario – De Santis Rina
Parte sindacale:
CISL-FP Sig.ra Mariani Emanuela
E' presente in qualità di RSU la dipendente Di Bartolomei Rita

Ai fini della discussione del seguente o.d.g.:

1. approvazione ipotesi CCDI parte normativa 2019-2021
2. approvazione ipotesi CCDI parte economica anno 2019.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica illustra gli indirizzi della Giunta Comunale espressi nella deliberazione di G.C. n. 53 del 23.10.2019.

Le parti dopo ampia discussione approvano l'ipotesi di contratto integrativo decentrato parte normativa 2019-2021 così come allegato (allegato A)

Qualora il Revisore dei Conti non formalizzi rilievi sul presente accordo e la Giunta Comunale autorizzi la parte trattante alla sottoscrizione del definitivo, detta preintesa verrà considerata come accordo definitivo.

Il Presidente, quindi procede con l'illustrare la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente, in merito alla attuale consistenza del fondo salario accessorio.

La delegazione trattante concorda nella utilizzazione delle somme a disposizione del fondo risorse decentrate il cui importo per l'anno 2019 ammonta a € 15.958,52 per la parte stabile ed € 0,00 per la parte variabile.

La somma pari a € 15.958,52 disponibile nell'ambito delle risorse stabili viene ripartita e destinata nel modo che segue:

A- Fondo per progressioni orizzontali	
<i>(art. 68 comma 1 CCNL 2016/18)</i>	€ 5.851,82
- Progressioni di nuova istituzione	€ 302,83
B-Fondo per indennità di comparto	
<i>(art. 68 comma 1 CCNL 2016/18)</i>	€ 1.858,08
C- Fondo per il lavoro straordinario	

R1
B1 B2

(art.14 C.C.N.L. 1.4.99)

€ 595,79

La rimanente somma disponibile delle risorse stabili finanzia i seguenti istituti della parte variabile:

D- Indennità Specifiche responsabilità

(art.70 quinquies comma 2 lett.d CCNL 21.5.2018)

Relazioni con il pubblico

Messo notificatore

€ 350,00

Le parti concordano sui progetti obiettivo approvati dalla Giunta Comunale n.52 del 23.10.2019.

- al dipendente coadiutore amministrativo, assistente scuolabus di cat B1 progressione economica B3 part-time
- progetti obiettivi ufficio Affari Generali - apertura uffici sabato € 2.500,00
- progetti obiettivi Ufficio Tributi € 1.800,00
- progetti obiettivi Ufficio Tecnico € 1.200,00

- al dipendente istruttore direttivo cat. D3 prog. econ. D5
- progetto obiettivo adempimenti assegnazione alloggi popolari € 1.500,00

Per l'attivazione della nuova progressione economica orizzontale di cui al punto A, si stabilisce una progressione in categoria B con decorrenza al 01.01.2019; la progressione sarà attribuita ad una quota pari al 50% degli aventi diritto previa selezione con i criteri di cui all'art.40 del CCDI parte normativa 2019-2021.

La seduta si chiude alle ore 12.45.

L.C.S.

CISL FP

Allocantante:

RSU

Di Bruno

Parte Pubbliche

Delegato
P. Di Stefano