

COMUNE DI TOFFIA	
Prot.	1010
del	24.07.2018
COMUNE DI TOFFIA	
PROVINCIA DI RIETI	

COMUNE DI TOFFIA
PROVINCIA DI RIETI

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA ANNO 2018**

VERBALE

L'anno duemiladiciotto il giorno ventitre del mese di luglio alle ore 15,00 presso la sala consiliare del Comune di Toffia, si riunisce la delegazione trattante così come stabilito nel verbale del 11.07.2018 e così composta:

Parte pubblica (deliberazione di G.C. n. 42 del 11.07.2018):
Segretario comunale, con funzioni di Presidente – dott. Adolf Cantafio
Responsabile del servizio finanziario – De Santis Rina

Parte sindacale:

CISL-FP Sig. Aguzzi Paola

E' presente in qualità di RSU la dipendente Di Bartolomei Rita

Ai fini della discussione del seguente o.d.g.:

1. approvazione ipotesi CCDI parte economica anno 2018.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica illustra gli indirizzi della Giunta Comunale espressi nella deliberazione di G.C. n. 42 del 11.07.2018.

Procede con l'illustrare la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente, allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale sotto la lettera "A", in merito alla attuale consistenza del fondo di produttività.

La delegazione trattante concorda nella utilizzazione delle somme a disposizione del fondo, il cui importo per l'anno 2018 ammonta a € 15.245,72 per la parte stabile ed € 0,00 per la parte variabile, ai sensi dell'art. 17 c. 5 del CCNL 1.4.1999.

La somma pari a € 15.245,72 disponibile nell'ambito delle risorse stabili viene ripartita e destinata nel modo che segue:

- | | |
|---|------------|
| A.- Spese per le progressioni economiche orizzontali in godimento (art.17 c.2 lett.b C.C.N.L. 01.04.99) | € 5.832,25 |
| -Spese per nuove progressioni economiche orizzontali (art.17 c.2 lett.b C.C.N.L. 01.04.99) | € 300,62 |
| B. Indennità di comparto (art.33 C.C.N.L. 22.1.2004) | € 1.870,86 |
| C. Fondo per il lavoro straordinario (art.14 C.C.N.L. 1.4.99) | € 631,99 |
| D. Indennità di rischio e reperibilità (art.17 c.2 lett.d C.C.N.L. 1.4.99) | |
| n. 1 dipendente operaio part-time € 30,00 mensili di indennità di rischio per sei mesi | € 180,00 |
| n.1 dipendente, coadiutore amministrativo, autista scuolabus per € 30,00 mensili di indennità rischio per dodici mesi | € 360,00 |

(Handwritten signatures)

E. Indennità di disagio (art.17 c.2 lett.e C.C.N.L. 1.4.99)

-autista scuolabus (orario spezzato) per € 100,00 mensili
n. 1 dipendente per otto mesi € 800,00

F. Indennità di specifiche responsabilità (art.17 lett.f C.C.N.L. 1.4.99) per lo svolgimento delle attività del dipendente amministrativo di cat B1 progressione economica B3 part-time :
Potenziamento servizio tributi (predisposizione variazione utenze con recupero evasori, letture contatori, bollettazione compresa consegna, spedizione accertamenti ICI);

€ 1.700,00

G. Indennità per particolari responsabilità di cui all'art.17 comma 2 lett. I (CCNL 1.4.1999 mansioni di messo notificatore) € 300,00

La somma pari a € 3.270,00 disponibile nell'ambito delle risorse stabili vengono ripartite e destinate nel modo che segue:

H. Fondo produttività-progetti (art.17 c.2 lett.a C.C.N.L. 1.4.99) riservato al dipendente coadiutore amministrativo, assistente scuolabus di cat B1 progressione economica B3 part-time

-conduzione scuolabus comunale € 2.400,00
-pulizia locali comunali € 500,00
-collaborazione ufficio tecnico € 370,00

Di comune accordo si conviene altresì che le indennità di cui alle precedenti lettere D, E, corrisposte mensilmente, saranno automaticamente attribuite per gli anni successivi, salvo richiesta di modifica di una delle parti (in questo caso, comunque, continueranno a corrispondersi automaticamente nell'importo e modalità previste fino al raggiungimento dell'accordo successivo).

Per l'attivazione della nuova progressione economica orizzontale di cui al punto A, si stabilisce una progressione in categoria B con decorrenza al 01.01.2018 e si approvano i criteri di cui alla scheda di valutazione allegata al presente accordo (allegato a)) specificando che la valutazione sarà data dalla media dell'ultimo triennio e non dovrà essere inferiore a 60/100.

Qualora il Revisore dei Conti non formalizzi rilievi sul presente accordo detta preintesa verrà considerata come accordo definitivo.

Le parti si impegnano ad effettuare la contrattazione 2019 entro giugno 2019.

La seduta si chiude alle ore 16,00.

L.C.S.

CISL FP

RSU

ALL. A)

COMUNE DI TOFFIA
SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE
categoria B
anno _____

Matr.	Cognome e Nome	Categoria	Profilo Professionale		
			Fattori Valutazione - DESCRIZIONE	Punteggio massimo	Punteggi attribuito
Esperienza competenza professionale			Conoscenze tecnico-operative (diverse a seconda del profilo)	10	
			Abilità tecnico-operative (precisione, rapidità, qualità delle prestazioni)	10	
Comportamenti / risultati attesi			Capacità e interesse a migliorare il proprio lavoro	10	
			Disponibilità a collaborare con i colleghi	10	
			Capacità di relazionarsi con gli utenti	10	
			Affidabilità e senso di responsabilità	10	
			Continuità nell'impegno	10	
			Capacità di rispettare norme, disposizioni, direttive	10	
Anzianità di servizio			Adattamento a situazioni straordinarie e/o Impreviste	10	
			Anzianità di servizio nella categoria economica precedente: 10 punti se superiore ad anni 5; 5 se inferiore a 6 anni; 0 punti se inferiore a 2 anni.	10	
			TOTALE PUNTI	100	

[Handwritten signature]