

**COMUNE DI TOFFIA  
PROVINCIA DI RIETI**

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PARTE ECONOMICA ANNO 2017**

**VERBALE**

L'anno duemiladiciassette il giorno trenta del mese di ottobre alle ore 10,30 presso la sala consiliare del Comune di Toffia, si riunisce la delegazione trattante così come stabilito nel verbale del 20.09.2017 e così composta:

Parte pubblica (deliberazione di G.C. n. 43 del 20.09.2017):  
Segretario comunale, con funzioni di Presidente – dott. Adolf Cantafio  
Responsabile del servizio finanziario – De Santis Rina  
Parte sindacale:  
FP CGIL – Sig. De Santis Massimiliano  
CISL-FP Sig. Aguzzi Paola  
E' presente in qualità di RSU la dipendente Di Bartolomei Rita

Ai fini della discussione del seguente o.d.g.:

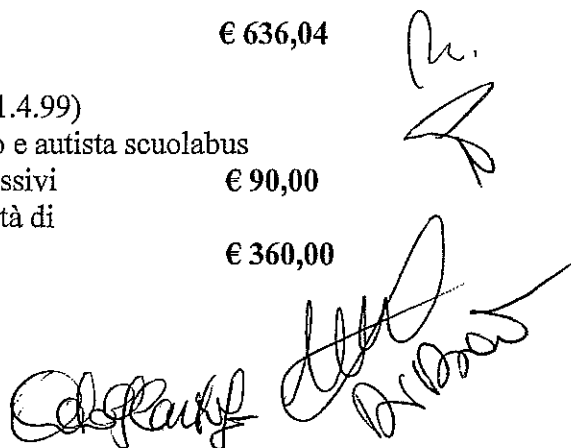
1. approvazione ipotesi CCDI parte economica anno 2017.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica illustra gli indirizzi della Giunta Comunale espressi nella deliberazione di G.C. n. 43 del 20.09.2017.  
Procede con l'illustrare la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente, allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale sotto la lettera "A", in merito alla attuale consistenza del fondo di produttività.

La delegazione trattante concorda nella utilizzazione delle somme a disposizione del fondo, il cui importo per l'anno 2017 ammonta a € 15.245,72 per la parte stabile ed € 0,00 per la parte variabile, ai sensi dell'art. 17 c. 5 del CCNL 1.4.1999.

**La somma pari a € 15.245,72 disponibile nell'ambito delle risorse stabili viene ripartita e destinata nel modo che segue:**

- |   |            |
|---|------------|
| A. Spese per le progressioni economiche orizzontali in godimento (art.17 c.2 lett.b C.C.N.L. 01.04.99)  | € 5.999,66 |
| B. Indennità di comparto (art.33 C.C.N.L. 22.1.2004)  | € 1.920,02 |
| C. Fondo per il lavoro straordinario (art.14 C.C.N.L. 1.4.99)   | € 636,04   |
| D. Indennità di rischio e reperibilità (art.17 c.2 lett.d C.C.N.L. 1.4.99)  |            |
| n.1 dipendente, operaio specializzato addetto all'acquedotto e autista scuolabus per € 30,00 mensili di indennità <b>rischio</b> per tre mesi complessivi | € 90,00    |
| n. 1 dipendente operaio part-time € 30,00 mensili di indennità di rischio per dodici mesi   | € 360,00   |



n.1 dipendente, coadiutore amministrativo, assistente e autista scuolabus per € 30,00 mensili di indennità **rischio** per otto mesi **€ 240,00**

E. Indennità di disagio (art.17 c.2 lett.e C.C.N.L. 1.4.99)

-autista scuolabus addetto all'acquedotto(orario spezzato) per € 100,00 mensili

n. 1 dipendente per due mesi **€ 200,00**

-assistente e autista scuolabus (orario spezzato) per € 100,00 mensili

n. 1 dipendente per otto mesi **€ 800,00**

F. Indennità di specifiche responsabilità (art.17 lett.f C.C.N.L. 1.4.99) per lo svolgimento delle attività del dipendente amministrativo di cat B1 progressione economica B3 part-time :  
Potenziamento servizio tributi (predisposizione variazione utenze con recupero evasori, letture contatori, bollettazione compresa consegna, spedizione e notifica accertamenti ICD);

**€ 1.600,00**

**La somma pari a € 3.400,00 disponibile nell'ambito delle risorse stabili vengono ripartite e destinate nel modo che segue:**

G. Fondo produttività-progetti (art.17 c.2 lett.a C.C.N.L. 1.4.99) riservato ai dipendenti:

-operaio cat. B1 progressione economica B2 part-time

(pulizia bagni e locali comunali; pulizia griglie centro storico; pulizia escrementi piccioni terraioli) **€ 1.000,00**

-coadiutore amministrativo, assistente scuolabus di cat B1 progressione economica B3

part-time (conduzione scuolabus comunale) **€ 2.400,00**

Di comune accordo si conviene altresì che le indennità di cui alle precedenti lettere D, E, corrisposte mensilmente, saranno automaticamente attribuite per gli anni successivi, salvo richiesta di modifica di una delle parti (in questo caso, comunque, continueranno a corrispondersi automaticamente nell'importo e modalità previste fino al raggiungimento dell'accordo successivo).

Qualora il Revisore dei Conti non formalizzi rilievi sul presente accordo detta preintesa verrà considerata come accordo definitivo.

Le parti si impegnano ad effettuare la contrattazione 2018 entro giugno 2018.

La seduta si chiude alle ore 12,00.

L.C.S.

FP CGIL

RSU

DS Pirelli

COMUNE

**COMUNE DI TOFFIA  
IL REVISORE DEI CONTI**

COMUNE DI TOFFIA  
Prot. 8560  
del 04.11.2017  
C.C.

Al Sindaco  
All'Assessore al Bilancio  
Al Segretario Generale  
Al Responsabile del Servizio

**Oggetto: Parere relativo alla Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo  
Parte Economica Anno 2017.**

Visto il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 "Testo Unico degli Enti Locali;

Visto il D. Lgs. n. 118/2011;

Visto l'art. 23 del D. Lgs. 75/2017;

Visto il contratto collettivo nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle  
Autonomie locali;

Visti i verbali redatti dalla Commissione trattante;

Vista l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2017 parte economica,  
unitamente alla Relazione illustrativa tecnico-finanziaria;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei servizi  
interessati.

Il Revisore dei conti,

Attesta il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa del  
personale per l'anno 2017 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dell'applicazione di norme  
di legge in materia;

e sulla Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo -- Parte Economica Anno 2017 messa a  
disposizione in data 04.11.2017, esprime:

**PARERE FAVOREVOLE**

Oriolo Romano, 08.11.2017

