

Prot 97  
16.01.2017

Verbale delegazione trattante

## COMUNE DI TOFFIA PROVINCIA DI RIETI

### IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2016

#### VERBALE

L'anno duemiladiciassette il giorno sedici del mese di gennaio alle ore 10,30 presso la sala consiliare del Comune di Toffia, si riunisce la delegazione trattante così come stabilito nel verbale del 7.12.2016 e così composta:

Parte pubblica (deliberazione di G.C. n. 47 del 07.12.2016 )  
Segretario comunale, con funzioni di Presidente – dott. Adolf Cantafio  
Responsabile del servizio finanziario – De Santis Rina  
Parte sindacale  
FP CGIL – Sig. De Santis Massimiliano  
CISL-FP Sig. Aguzzi Paola  
E' presente in qualità di RSU la dipendente Di Bartolomei Rita

Ai fini della discussione del seguente o.d.g.:

1. approvazione ipotesi CCDI parte economica anno 2016.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica illustra gli indirizzi della Giunta Comunale espressi nella deliberazione di G.C. n. 47 del 07.12.2017.

Procede con l'illustrare la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente, allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale sotto la lettera "A", in merito alla attuale consistenza del fondo di produttività.

La delegazione trattante concorda nella utilizzazione delle somme a disposizione del fondo, il cui importo per l'anno 2016 ammonta a € 15.245,72 per la parte stabile ed € 0,00 per la parte variabile, ai sensi dell'art. 17 c. 5 del CCNL 1.4.1999.

**La somma pari a € 15.245,72 disponibile nell'ambito delle risorse stabili viene ripartita e destinata nel modo che segue:**

- |   |            |
|---|------------|
| A. Spese per le progressioni economiche orizzontali in godimento (art.17 c.2 lett.b C.C.N.L. 01.04.99)                                    | € 7.558,10 |
| B. Indennità di comparto (art.33 C.C.N.L. 22.1.2004)  | € 2.215,13 |
| C. Fondo per il lavoro straordinario (art.14 C.C.N.L. 1.4.99)   | € 602,49   |
| D. Indennità di rischio e reperibilità (art.17 c.2 lett.d C.C.N.L. 1.4.99)  |            |
| n.1 dipendente, operaio specializzato addetto all'acquedotto e autista scuolabus per € 30,00 mensili di indennità rischio per complessivi | € 360,00   |
| n. 1 dipendente operaio part-time € 30,00 mensili di indennità di rischio   | € 210,00   |
| E. Indennità di disagio (art.17 c.2 lett.e C.C.N.L. 1.4.99)   |            |

-autista scuolabus addetto all'acquedotto(orario spezzato) per € 100,00 mensili n. 1 dipendente per undici mesi	€ 1.100,00
-assistente scuolabus (orario spezzato) per € 100,00 mensili n. 1 dipendente per quattro mesi	€ 400,00
-assistente scuolabus (orario spezzato) per € 100,00 mensili n. 1 dipendente per quattro mesi	€ 400,00

F. Indennità di specifiche responsabilità (art.17 lett.f C.C.N.L. 1.4.99) per lo svolgimento delle attività del dipendente amministrativo di cat B1 progressione economica B3 part-time :  
Potenziamento servizio tributi (predisposizione variazione utenze con recupero evasori, letture contatori, bollettazione compresa consegna, spedizione e notifica accertamenti ICI)

€ 1.200,00

G. Indennità di specifiche responsabilità (art.17 lett.f C.C.N.L. 1.4.99) per lo svolgimento delle attività del dipendente operaio di cat B3 progressione economica B6

pronta disponibilità; controllo lavori acquedotto;

€ 1.200,00

Di comune accordo si conviene altresì che le indennità di cui alle precedenti lettere D, E, corrisposte mensilmente, saranno automaticamente attribuite per gli anni successivi, salvo richiesta di modifica di una delle parti (in questo caso, comunque, continueranno a corrispondersi automaticamente nell'importo e modalità previste fino al raggiungimento dell'accordo successivo).


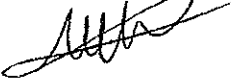
Le Organizzazioni Sindacali ribadiscono la richiesta all'Amministrazione Comunale di verificare la possibilità di aumentare le ore di lavoro al personale part-time nel rispetto dei limiti di spesa del personale considerato il pensionamento di un dipendente.

Qualora il Revisore dei Conti non formalizzi rilievi sul presente accordo detta preintesa verrà considerata come accordo definitivo.

Le parti si impegnano ad effettuare la contrattazione 2017 entro aprile 2017.

La seduta si chiude alle ore 12,00.

L.C.S.

ASL FP 	FP CGIL 
RSU 