

**COMUNE DI TOFFIA
PROVINCIA DI RIETI**

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA ANNO 2012

VERBALE

L'anno duemiladodici il giorno ventidue del mese di ottobre alle ore 16,30 presso la sala consiliare del Comune di Toffia, si riunisce la delegazione trattante convocata giusta nota prot. n.2767 del 12.10.2012 e così composta:

Parte pubblica (deliberazione di G.C. n.41 del 08.08.2012):
Segretario comunale, con funzioni di Presidente – dott.ssa Simona Vulpiani

Parte sindacale
FP CGIL – Sig. De Santis Massimiliano
CISL-Sig. Bianchetti Paolo
RSU- Di Bartolomei Rita

Ai fini della discussione del seguente o.d.g.: approvazione ipotesi CCDI per la parte economica anno 2012.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica illustra gli indirizzi della Giunta Comunale espressi nella deliberazione di G.C. n. 41 del 08.08.2012

Procede con l'illustrare la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente, allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale sotto la lettera "A", in merito alla attuale consistenza del fondo di produttività.

La delegazione trattante concorda nella utilizzazione delle somme a disposizione del fondo, il cui importo per l'anno 2012 ammonta a € 16.562,45 per la parte stabile ed € 0,00 per la parte variabile non essendoci residui relativi all'anno 2011 ai sensi dell'art. 17 c. 5 del CCNL 1.4.1999.

La somma pari a € 16.562,45 disponibile nell'ambito delle risorse stabili viene ripartita e destinata nel modo che segue:

- | | |
|---|------------|
| A. Spese per le progressioni economiche orizzontali in godimento (art.17 c.2 lett.b C.C.N.L. 01.04.99) | € 7.131,54 |
| B. Indennità di comparto (art.33 C.C.N.L. 22.1.2004) | € 2.544,00 |
| C. Fondo per il lavoro straordinario (art.14 C.C.N.L. 1.4.99) | € 966,91 |
| D. Indennità di rischio e reperibilità (art.17 c.2 lett.d C.C.N.L. 1.4.99)
n.1 dipendente, operaio specializzato addetto all'acquedotto e aut./scuolabus
per € 30,00 mensili di indennità rischio per complessivi | € 360,00 |

n. 1 dipendente operaio part-time € 30,00 mensili di indennità di rischio	€ 360,00
E. Indennità di disagio (art.17 c.2 lett.e C.C.N.L. 1.4.99)	
-autista scuolabus(orario spezzato) per € 100,00 mensili	
n. 1 dipendente per otto mesi	€ 800,00
-assistente scuolabus (orario spezzato) per € 100,00 mensili	
n. 1 dipendente per otto mesi	€ 800,00
F. Indennità di specifiche responsabilità (art.17 lett.f C.C.N.L. 1.4.99) per lo svolgimento delle attività del dipendente amministrativo di cat B1 progressione economica B2 part-time : Potenziamento servizio tributi (predisposizione variazione utenze con recupero evasori, letture contatori, bollettazione compresa consegna, spedizione e notifica accertamenti ICI)	
	€ 1.200,00
G. Indennità di specifiche responsabilità (art.17 lett.f C.C.N.L. 1.4.99) per lo svolgimento delle attività del dipendente operaio di cat B3 progressione economica B6 pronta disponibilità; controllo lavori acquedotto;	
	€ 1.200,00
H. Fondo produttività-progetti (art.17 c.2 lett.a C.C.N.L. 1.4.99) riservato al dipendente cat B1 progressione economica B2 part-time	
	€ 1.200,00

Di comune accordo si conviene altresì che le indennità di cui alle precedenti lettere D, E, corrisposte mensilmente, saranno automaticamente attribuite per gli anni successivi, salvo richiesta di modifica di una delle parti (in questo caso, comunque, continueranno a corrispondersi automaticamente nell'importo e modalità previste fino al raggiungimento dell'accordo successivo).

Il fondo di produttività di cui alla lettera H sarà destinato a finanziare i seguenti progetti.

1- Pulizia uffici comunali	€ 600,00
2- Manutenzione aree verdi	€ 600,00

Quanto al problema legato alle progressioni economiche orizzontali, si veda l'allegato A che è parte integrante del presente accordo.

La seduta si chiude alle ore 16,00
L.C.S.

VERBALE INCONTRO OO.SS. E GIUNTA
COMUNALE DEL 22.10.2012.

L'anno duecento sedici e il giorno ventidue
del mese di ottobre, alle ore 15 e 30, presso la
Sala Consiliare del Comune di Toffia
si effettua l'incontro tra i Segretari Provinciali
di CISL FP e CGIL FP e l'organo esecutivo
del Comune di Toffia, come richiesto dai
primi nell'incarico del 3.10.2012 con la
delegazione trattante di parte pubblica per
affrontare la problematica legata alle progressioni
di orizzontali. È presente altresì la sig.ra
Lita Di Baisolomei in qualità di RSU. È presente
inoltre la delegazione trattante di parte pubblica.
A seguito di colloquio le parti pubbliche
propone, stante la disponibilità limite
del fondo, di riconoscere le Pro-
gressioni Economiche Orizzontali alle
ai dipendenti di categoria B, quindi
co, nonché ai dipendenti part-time.
Le decomesse economiche avranno effetto
non applica dall'anno 2014 ovvero non applica
le norme in esse contenute.

Sul ricorso al licenziamento delle professioni ECo-
omiche all' ai dipendenti di categoria D, la
parte pubblica evidenzia che un teleconferen-
mento non avrebbe copertura economica stante
anche quanto previsto dalla Circolare del Minis-
tro Economia e Finanze N. 12 del 15.4.2011.

La CGIL non concorda con le proposte dell' Ammi-
nistrazione ritenendole discriminatorie nei confronti
degli altri dipendenti del Comune di Toffia, in parti-
colare per il lavoratore, anch'egli di categoria B^c
full-time. La CGIL si riserva di firmare il presente
accordo dopo aver sentito i lavoratori interessati
e ne darà comunicazione scritta, entro e non oltre
una settimana dalla data odierna. La CSL FIP e la
RSU eletta unitariamente accettano la proposta di
parte pubblica che va nella direzione dei dipendenti
con maggiore difficoltà, apprezzando, nonostante
le difficoltà economiche, lo sforzo fatto dall'Am-
ministrazione che ha saputo recepire e modificare
la precedente negoziazione di cui al verbale del
3.10.2012 su sollecitazione dello stesso organo
territoriale di controllo e del rappresentante
unitario dei lavoratori. Per questo attiene
alle carenze di possibilità economiche che col-
pisce le restanti unità di personale auspicando che
le stesse consenta, nell'interesse futuro
di poter ricorrere agli enti pubblici a capacità

tecnico-automobili necessarie e, ad ogni, caso sufficienti per tutti i lavoratori. La decadenza economica delle eventuali progressioni orizzontali si intende con decorrenza 31.12.2012. La CO. S. chiede unitariamente all'Assemblea Consulare di TOFFE l'aumento delle ore al personale part-time che ad ogni ora ha avuto mai beneficiato di nessun aumento orario di lavoro. L. e. S.

Per la Delegazione Trattante
IL PRESIDENTE *Stefano Cuperoli*
IL MEMBRO

Per la parte sindacale

FP CISL *[Signature]*

FP CGIL con ASORVA *[Signature]*

La RSU *[Signature]*

**COMUNE DI TOFFIA
PROVINCIA DI RIETI**

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA ANNO 2012

VERBALE

L'anno duemiladodici il giorno ventotto del mese di novembre alle ore 16,30, presso la sala consiliare del Comune di Toffia, si riunisce la delegazione trattante convocata giusta nota prot. n.3192 del 27.11.2012 e così composta:

Parte pubblica (deliberazione di G.C. n.41 del 08.8.2012):
Segretario Comunale, con funzioni di Presidente – dott.ssa Simona Vulpiani
Responsabile del Servizio Finanziario – Rina De Santis

Parte sindacale:
Nessun presente

RSU:
Di Bartolomei Rita

Ai fini della discussione del seguente o.d.g.: approvazione CCDI per la parte economica anno 2012.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica evidenzia che con deliberazione di G.C. n.56 del 15.11.2012 è stato autorizzato dalla Giunta Comunale a sottoscrivere il CCDI parte economica 2012 del 22.10.2012, con le prescrizioni previste nel corpo della delibera.

La delegazione trattante recepisce le dichiarazioni del Presidente della delegazione e concorda nella approvazione del CCDI parte economica 2012.

Alle ore 16,45 la Delegazione chiude i lavori sottoscrivendo il CCDI parte economica anno 2011.

L.C.S.

*Simona Vulpiani
Presidente
Di Santis*