

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2024 AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (CATEGORIA B)

Visto l'art. 14 del C.C.N.L. del 16/11/2022, rubricato "Progressioni economiche all'interno delle aree";

Vista, altresì, la tabella A del suddetto CCNL 16/11/2022, contenente il numero massimo e l'entità annua lorda dei differenziali stipendiali per ciascuna area professionale, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, ai sensi del citato articolo 14;

Visti:

- Il Contratto Decentrato Integrativo Territoriale (CCDI) 2023-2025, sottoscritto in data 16/11/2023, i cui articoli 40 e 41 disciplina l'istituto delle progressioni economiche orizzontali, in attuazione delle norme contrattuali nazionali in materia, prevedendo, in particolare, i criteri per la definizione delle relative procedure e demandando alle parti la definizione della percentuale alla quale attribuire le PEO, sulla base delle valutazioni delle performance attribuite nell'ultimo biennio antecedente a quello di riferimento, dell'esperienza professionale, nonché del punteggio aggiuntivo e tenuto conto del budget stabilito annualmente in sede di ripartizione del Fondo risorse decentrate e dei criteri di ripartizione dello stesso, stabiliti in sede di accordo economico decentrato;

- il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, costituito con proprie determinazioni n.143 del 08.07.2024;

- l'accordo decentrato integrativo, sottoscritto in data 25/10/2024, per l'utilizzo del suddetto Fondo, nell'ambito del quale si stima di destinare alle PEO la cifra di €. 650,00;

Visto l'art. 23 del D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;

Visto l'art. 52 comma 1 bis del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

Dato atto che la Giunta comunale con deliberazione n. 48 del 25 ottobre 2023 ha autorizzato la sottoscrizione del predetto CCDI;

Visto l'art. 41 del CCDI suindicato, parte normativa, che prevede, quali requisiti per l'ammissione del dipendente alla selezione per la PEO: 1) aver maturato un'anzianità nella posizione economica in godimento presso l'ente pari ad almeno due anni; 2) non aver ricevuto, nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso di selezione, la sanzione disciplinare superiore alla multa.

Visto l'allegato A al predetto CCDI 2023-2025, modificato nella seduta del 18 luglio – 25 ottobre 2024, che disciplina la valutazione dei titoli per le progressioni economiche orizzontali, da cui risultano i seguenti criteri:

- 1) valutazione individuale della performance, relativa al precedente triennio, con un punteggio massimo pari a 50/100 da calcolare in base alla media triennale di valutazione;
- 2) esperienza maturata alla data di decorrenza dell'attribuzione del differenziale economico: punti 30/100;
- 3) esperienza maturata alla data di attribuzione del differenziale stipendiale nella posizione economica precedente a quella per la quale si concorre: punti 10/100;
- 4) titoli di studio: punti 10/100.

Tutto ciò premesso,

È INDETTA

Una selezione pubblica per l'attribuzione di progressione economia orizzontale, con decorrenza 01.01.2019, destinata al personale in servizio presso il Comune di Toffia per l'area degli operatori esperti (già categoria B):

1- Requisiti di ammissione e numero di posizioni messe a bando

Alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti del Comune di Toffia (RI) inquadrati nella categoria B in servizio alla data del 25 ottobre 2024, che:

- abbiano maturato nella posizione economica in godimento un'anzianità minima pari a 24 mesi alla suddetta data del 25 ottobre 2024;
- non abbiano ricevuto, nel biennio precedente la data di scadenza del presente avviso di selezione, la sanzione disciplinare superiore alla multa. Possono partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti sottoposti a procedimento disciplinare, non ancora definito, ovvero impugnato in sede

giurisdizionale alla data di presentazione della domanda. L'ammissione con riserva resta comunque condizionata all'esito del procedimento stesso.

La posizione messa a bando è la seguente: 50% del numero dei dipendenti inquadrati nell'area degli istruttori esperti - categoria B con decorrenza 01.01.2024;

2- Procedura di selezione

I parametri da considerare per ottenere la progressione economica orizzontale sono:

-aver riportato valutazioni di performance positive (ossia non inferiori al 50%: cfr. artt. 44 e 45 del citato CCDI 2023-2025) nell'ultimo triennio (anni 2021 – 2022 - 2023), accertate dal competente organo, risultanti dalle apposite schede di produttività. Il calcolo delle valutazioni per gli anni 2021 – 2022 - 2023 avverrà operando la media della somma dei punteggi totali assegnati nelle tre annualità;

- esperienza maturata alla data di decorrenza dell'attribuzione del differenziale economico: punti 30/100;

- esperienza maturata alla data di attribuzione del differenziale stipendiale nella posizione economica precedente a quella per la quale si concorre: punti 10/100;

- titoli di studio: punti 10/100.

I criteri di calcolo dei suddetti parametri sono analiticamente indicati nell'Allegato A al CCDI 2023-2025, così come modificato nella seduta di contrattazione integrativa del 18 luglio – 25 ottobre 2024.

L'accesso alla progressione economica decorrente dal 01 gennaio 2024 avverrà in favore del dipendente che risulti essere utilmente collocato, nella graduatoria relativa alla categoria di appartenenza, nella prima posizione.

Modalità e termini di presentazione delle domande

Al fine di partecipare alla progressione i dipendenti interessati dovranno presentare apposita domanda come da schema allegato (allegato A), sottoscritta con firma autografa, consegnata a mano presso l'Ufficio Protocollo o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento **entro il termine perentorio di giorni 10** decorrenti dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on line. Per le domande di partecipazione a mezzo raccomandata fa fede la data di ricezione presso il protocollo del Comune di Toffia.

Alla domanda devono essere, a pena di esclusione, accluse le schede della performance redatte e sottoscritte dal competente organo.

Verifica dei requisiti

Scaduti i termini di presentazione delle schede si procederà alla verifica dei requisiti ai fini della progressione economica orizzontale ad opera di apposita Commissione interna, costituita dal Segretario comunale, dalla Responsabile del Servizio Affari Generali e Finanziario e da una dipendente addetta a detto Servizio; il procedimento sarà concluso da apposita determinazione del Responsabile del Servizio Affari Generali e Finanziario, avente ad oggetto l'approvazione delle relative graduatorie.

L'esito della selezione verrà pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito WEB dell'ente.

Toffia, 25.11.2024

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Finanziario
F.to Dott.ssa Elisa Petrizza