

COMUNE DI TOFFIA
Provincia di Rieti



DELIBERA N. 77 DEL 27.10.2023

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021

L'anno duemila ventitré addì ventisette del mese di ottobre alle ore 12,15 e seguenti in videoconferenza, previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale

ALL'APPELLO RISULTANO:

<i>Componenti</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
Danilo Pezzotti	SINDACO	x	
Ivan Bonifazi	Vice SINDACO		x
Maurizio Blasi	ASSESSORE	x	
	TOTALE	2	1

Assiste il Segretario Comunale Avv. Adolf Cantafio, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- al fine di rafforzare la capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, funzionale all'attuazione del PNRR, il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, all'art. 6, prescrive alle pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, l'adozione di un Piano integrato di attività e organizzazione, denominato PIAO;
- il Piano di cui sopra, ai sensi del comma 2 dello stesso articolo, deve essere aggiornato annualmente e nel rispetto della prescrizione normativa, si deve contenere:
 - a) *gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
 - b) *la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
 - c) *gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, , prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
 - d) *gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività* e
dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di
contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
 - e) *l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*
 - f) *le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni,*

fisica e digitale, da parte dei cittadini ultra sessantacinquenni e dei cittadini con disabilità

g) *le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.*

- il successivo comma 3, dello stesso articolo, prescrive che all'interno del PIAO siano definite modalità di **monitoraggio degli esiti**, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

Atteso che:

- In data 30 giugno 2022 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151, il D.P.R. n. 81, il *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*;
- In data 30 giugno 2022 è stato adottato il Decreto n. 132 del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente il **Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione**, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.209 del 7 settembre 2022.
- Il decreto n. 132 prevede la predisposizione in forma semplificata del PIAO per i Comuni con meno di 50 dipendenti;
- l'art. 9 comma 1 quinquies del D.L. 24 giugno 2016 n. 113, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2016 n. 160, e s.m.i., a norma del quale non si potrà procedere ad alcuna assunzione di personale laddove siano scaduti i termini di legge fissati per l'approvazione, in sede consiliare, del bilancio di previsione finanziario e del rendiconto di gestione, ed altresì laddove non sia stato effettuato l'invio alla BDAP dei dati concernenti detti strumenti di programmazione, fatte salve le eccezioni previste dall'ultimo periodo (che è stato modificato dall'art. 14 ter comma 1 del decreto legge n. 176 del 18 novembre 2022, convertito con modificazioni dalla legge n. 6 del 13 gennaio 2023), che qui si riporta: *“Gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale nonché lo svolgimento delle funzioni fondamentali di cui all'articolo 14, comma 27, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, nei comuni delle isole minori con popolazione fino a 10.000 abitanti, ove nell'anno precedente è stato registrato un numero di migranti sbarcati superiore almeno al triplo della popolazione residente, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia;*
- il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 (in Gazzetta Ufficiale - generale - n. 136 del 9 giugno 2021), nel testo modificato dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113 (in questo stesso S.O.), recante: *«Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia.»*, il cui articolo 3 bis comma 1 così recita: *1. Gli enti*

locali possono organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza", ed il cui articolo 6 comma 7 (modificato dall'art. 10 comma 11 bis del decreto legge n. 198 del 29 dicembre 2022, convertito con modificazioni dalla legge 24 febbraio 2023 n. 14) recita: "In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114. In caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione del bilancio, gli enti locali, nelle more dell'approvazione del Piano, possono aggiornare la sottosezione relativa alla programmazione del fabbisogno di personale al solo fine di procedere, compatibilmente con gli stanziamenti di bilancio e nel rispetto delle regole per l'assunzione degli impegni di spesa durante l'esercizio provvisorio, alle assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, ultimo periodo, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160";

Dato atto che la Giunta comunale con delibera n. 64 del 27 luglio 2023 ha approvato il PIAO 2023-2025;

Visto il Programma triennale del fabbisogno di personale 2023-2025, approvato con delibera di Giunta comunale n. 35 del 13 aprile 2023, successivamente modificato con la deliberazione di Giunta comunale n. 76 del 27.10.2023 esclusivamente per la parte riguardante le assunzioni a tempo determinato;

Rilevato che nella modifica del Programma triennale suindicato sono state previste le seguenti assunzioni, confermando per la restante parte le precedente programmazione:

ANNI 2023 e 2024

- un'assunzione, dal 1° novembre 2023 al 31 luglio 2024, a tempo determinato e parziale (n. 12 ore settimanali), ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge n. 311/2004, di un'unità di personale, una risorsa umana, appartenente all'area dei funzionari - elevata qualificazione (già categoria giuridica D), con profilo professionale di funzionario contabile, in continuità con il precedente rapporto tuttora in svolgimento nell'anno 2024;

- la instaurazione di un nuovo rapporto di lavoro, a tempo parziale e determinato (n. 6 ore settimanali) dal 1° novembre 2023 sino al 31 maggio 2024), in regime di scavalco di eccedenza ex l. 311/2004, di una risorsa umana, appartenente all'area degli operatori esperti (già categoria giuridica B), profilo di assistente amministrativo;

- l'assunzione, dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, in regime di scavalco di eccedenza (art. 1 comma 557 legge 311/2004 per n. 6 ore settimanali) o con altro modulo organizzatorio, di un'unità di personale, istruttore di vigilanza, categoria C1, per assolvere alle indispensabili funzioni di Polizia Locale, dando atto che la relativa spesa non rileva ai fini del tetto di spesa di cui all'art. 9 comma 28 del decreto legge 78/2010.

-Ritenuto, conseguentemente, nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e del conseguente PIAO 2024-2026, di modificare il PIAO 2023-2025 all'esclusivo fine di effettuare esclusivamente le assunzioni a tempo determinato indicate nella sezione del fabbisogno di personale;

Considerato, altresì, che:

- il Comune di Toffia (RI) alla data del 25 ottobre 2023 ha meno di 50 dipendenti e precisamente 4 dipendenti di cui 3 a tempo indeterminato ed 1 a tempo determinato;

Visti:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190;
- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta n. 21 dell'11 giugno 2002, e successive modifiche ed integrazioni, l'ultima delle quali, avvenuta con delibera di Giunta comunale n. 87 del 12 dicembre 2022;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile.

Con votazione favorevole unanime,

DELIBERA

1. **di approvare**, ai sensi dell'art. 6 comma 7 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 modificato, che si allega alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. **di dare mandato** al Responsabile del Servizio Affari Generali e Finanziario di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente":
 - sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sottosezione di secondo livello "Atti generali";
3. **di dare mandato** al Responsabile del Servizio Affari Generali di provvedere alla trasmissione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 modificato", come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento

della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80;

4. **rendere** il provvedimento proposto immediatamente esecutivo con successiva votazione favorevole unanime

IL SOTTOSCRITTO NELLA SOTTOSPECIFICATA QUALITA'
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE SULLA REGOLARITA'
TECNICA E CONTABILE DELLA DELIBERA,
AI SENSI DELL'ART.49 DEL D.LGS 18/08/2000 N.267, così come
modificato dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in L. n.
213/2012.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMM.VO - FINANZIARIO

F.to D.ssa Elisa Petrizza

Deliberazione G.C. n 77 del 27.10.2023

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
(F.to Dr. Danilo.Pezzotti)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dr. Adolf Cantafio)

Il sottoscritto Messo Comunale attesta che copia della su estesa deliberazione viene pubblicata al n. **468** dell'Albo Pretorio di questo Comune in data odierna e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.

Toffia, lì 30.10.2023

IL MESSO COMUNALE
(F.to Rita Di Bartolomei)

Su attestazione del messo comunale, si certifica che questa deliberazione ai sensi dell'art. 124 del Decreto Legislativo n°267 del 18.08.2000 è stata affissa in copia all'albo pretorio e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

Toffia, lì 30.10.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dr. Adolf Cantafio)

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Ai sensi dell'art. 125 del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267 dell'avvenuta adozione di questa deliberazione e' stata data comunicazione ai capigruppo consiliari in data odierna.

Toffia, lì 30.10.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dr. Adolf Cantafio)

ESECUTIVITA'

Questa deliberazione e' divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 del D.lgs del 18.8.2000 n.267:

ai sensi del 3° comma, in data _____ dopo il decimo giorno di pubblicazione;
ai sensi del 4° comma, in data 27.10.2023 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Toffia, lì 30.10.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dr. Adolf Cantafio)