



**Comune di Toffia**  
PROVINCIA DI RIETI

DELIBERA N° 45 DEL 27 aprile 2023

**OGGETTO: Declaratoria delle aree professionali - CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022**

L'anno duemilaventitre addì 27 del mese di aprile, alle ore 11.50 e seguenti in videoconferenza, previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale

ALL'APPELLO RISULTANO:

<i>Componenti</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
<b>PEZZOTTI DANILO</b>	SINDACO	x	
<b>IVAN BONIFAZI</b>	Vice SINDACO	x	
<b>BLASI MAURIZIO</b>	ASSESSORE	x	
	TOTALE	3	

Assiste il Segretario Comunale dott. Adolf Cantafio, il quale provvede alla relazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco, dott. Adolf Cantafio, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che sono state eseguite tutte le procedure di legge previste per la fattispecie a cura del competente ufficio;

**VISTI:**

- il D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165;
- Le Linee Guida in materia di fabbisogni di personale, adottate dal Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il MEF in data 22 luglio 2022;
- il CCNL 16.11.2022 comparto Funzioni Locali;

**PREMESSO** che l'art. 12 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali ha introdotto un sistema di classificazione del personale in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

**CONSIDERATO** che:

- il nuovo modello di classificazione del personale si pone l'obiettivo di fornire agli Enti del comparto Funzioni Locali uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente offrire ai dipendenti un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale;
- il suddetto sistema di classificazione intende aggiornare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane;

**DATO ATTO** che il suddetto art. 12, ai commi 3 e 5, stabilisce che comma 3: "Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse"; comma 5: "I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area";

**PRECISATO** che il comma 4 dell'art. 12 prevede che "ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, ...omissis...", confermando il principio della flessibilità nell'utilizzo del personale e della piena fungibilità delle mansioni all'interno della stessa area;

**CONSIDERATO** che, ai sensi del comma 6 del suindicato art. 12 "gli Enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A";

**PRESO ATTO** che i nuovi profili professionali devono identificare ambiti di competenze teorico-pratiche e coprire complessivamente il fabbisogno di professionalità dell'ente, combinando, ove richieste, le necessarie specializzazioni;

**VISTA** la deliberazione di Giunta comunale n. 22 del 27 marzo 2023, avente ad oggetto il recepimento del nuovo sistema di classificazione del personale, adottato dal Titolo III del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

**VISTO** l'allegato documento contenente le "Declaratorie delle aree professionali CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022";

**DATO ATTO** che il suddetto documento è stato trasmesso regolarmente alle Organizzazioni Sindacali ed alla RSU; di esse la CISL ha chiesto il confronto sindacale;

**VISTO** il verbale del confronto sindacale tenutosi il 17 aprile 2023 cui ha partecipato per le OO.SS. la CISL, la quale ultima si è riservata di effettuare ulteriori approfondimenti in merito; la delegazione trattante di parte pubblica ha evidenziato che l'individuazione dei profili professionali è avvenuta da parte del Comune nell'esercizio dei poteri organizzativi di cui agli artt. 2 e seguenti del D.lgs. 165/2001, nel rispetto di quanto indicato dal vigente CCNL 16 novembre 2022 (artt. 12 e seguenti ed Allegato A) nonché delle Linee Guida del Ministro per la PA del 22 luglio 2022 in materia di fabbisogni di personale); in confronto sindacale è stato regolarmente chiuso nella medesima giornata;

**RITENUTO**, conseguentemente, di voler procedere all'approvazione integrale dell'allegato documento, contenente le "Declaratorie delle aree professionali CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022", dando atto che esse si applicano al personale in servizio e da assumere e saranno a tal fine notificate a ciascuna unità di personale attualmente in servizio;

**VISTO** l'allegato parere di regolarità tecnica formulato sulla proposta di deliberazione in questione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267;

**DATO ATTO** che, ai sensi dell'art. 49 del citato D.Lgs. n. 18.8.2000 n. 267, così come sostituito dal D.L. 10.10.2012 n. 174, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della legge 7.12.2012, n. 213, il presente provvedimento non necessita del parere in ordine alla regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

### **DELIBERA**

1. Di procedere all'approvazione dell'allegato documento, contenente le "Declaratorie delle aree professionali CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022";
2. Di mandare all'Ufficio del Personale per la notifica ad ogni unità attualmente in servizio della declaratoria suindicata;
3. Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, tenuto conto degli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto deliberativo.

IL SOTTOSCRITTO, AI SENSI DELL'ART. 49 D. LGS. N. 267/2000, NELLA QUALITÀ DI SEGRETARIO COMUNALE, STANTE L'ASSENZA TEMPORANEA DAL SERVIZIO DELLA RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI E FINANZIARIO, DOTT.SSA ELISA PETRIZZA, RENDE IL PROPRIO PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità TECNICA

IL SEGRETARIO COMUNALE

*F.to Dott. Adolf Cantafio*

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

(F.to Dr. Danilo.Pezzotti)

IL SEGRETARIO COMUNALE

(F.to Dr. Adolf Cantafio)

---

Il sottoscritto Messo Comunale attesta che copia della su estesa deliberazione viene pubblicata al n.210 dell'Albo Pretorio di questo Comune in data odierna e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.

Toffia, lì 27.04.2023

IL MESSO COMUNALE

(F.to Rita Di Bartolomei)

Su attestazione del messo comunale, si certifica che questa deliberazione ai sensi dell'art. 124 del Decreto Legislativo n°267 del 18.08.2000 è stata affissa in copia all'albo pretorio e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

Toffia, lì 27.04.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

(F.to Dr. Adolf Cantafio)

---

#### COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Ai sensi dell'art. 125 del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267 dell'avvenuta adozione di questa deliberazione e' stata data comunicazione ai capigruppo consiliari in data odierna.

Toffia, lì 27.04.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

(F.to Dr. Adolf Cantafio)

---

#### ESECUTIVITA'

Questa deliberazione e' divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 del D.lgs del 18.8.2000 n.267:

ai sensi del 3° comma, in data \_\_\_\_\_ dopo il decimo giorno di pubblicazione;

ai sensi del 4° comma, in data 27.04.2023 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Toffia, lì 27.04.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

(F.to Dr. Adolf Cantafio)