



# Comune di Toffia

PROVINCIA DI RIETI

DELIBERA N. 36 DEL 13.04.2023.

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021**

L'anno 2023, addì 13 del mese di aprile, alle ore 11:30 e seguenti, nella Sala delle adunanze consiliari della Sede comunale sita in Via Porta Maggiore n. 9, previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale

ALL'APPELLO RISULTANO:

<i>Componenti</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
<b>Danilo Pezzotti</b>	SINDACO	x	
<b>Ivan Bonifazi</b>	Vice SINDACO	x	
<b>Maurizio Blasi</b>	ASSESSORE		x
	TOTALE	2	1

Assiste il Segretario Comunale Avv. Adolf Cantafio, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### Premesso che:

- al fine di rafforzare la capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, funzionale all'attuazione del PNRR, il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, all'art. 6, prescrive alle pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, l'adozione di un Piano integrato di attività e organizzazione, denominato PIAO;
- il Piano di cui sopra, ai sensi del comma 2 dello stesso articolo, deve essere aggiornato annualmente e nel rispetto della prescrizione normativa, si deve contenere:
  - a) *gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
  - b) *la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
  - c) *gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, , prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
  - d) *gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*
  - e) *l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*
  - f) *le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultra sessantacinquenni e dei cittadini con disabilità*
  - g) *le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.*
- il successivo comma 3, dello stesso articolo, prescrive che all'interno del PIAO siano definite modalità di **monitoraggio degli esiti**, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

### Atteso che:

- In data 30 giugno 2022 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151, il D.P.R. n. 81, il "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";

- In data 30 giugno 2022 è stato adottato il Decreto n. 132 del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente il **Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione**, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.209 del 7 settembre 2022.
- Il decreto n. 132 prevede la predisposizione in forma semplificata del PIAO per i Comuni con meno di 50 dipendenti;
- l'art. 9 comma 1 quinquies del D.L. 24 giugno 2016 n. 113, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2016 n. 160, e s.m.i., a norma del quale non si potrà procedere ad alcuna assunzione di personale laddove siano scaduti i termini di legge fissati per l'approvazione, in sede consiliare, del bilancio di previsione finanziario e del rendiconto di gestione, ed altresì laddove non sia stato effettuato l'invio alla BDAP dei dati concernenti detti strumenti di programmazione, fatte salve le eccezioni previste dall'ultimo periodo (che è stato modificato dall'art. 14 ter comma 1 del decreto legge n. 176 del 18 novembre 2022, convertito con modificazioni dalla legge n. 6 del 13 gennaio 2023), che qui si riporta: *“Gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale nonché lo svolgimento delle funzioni fondamentali di cui all'articolo 14, comma 27, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, nei comuni delle isole minori con popolazione fino a 10.000 abitanti, ove nell'anno precedente è stato registrato un numero di migranti sbarcati superiore almeno al triplo della popolazione residente, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia;*
- il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 (in Gazzetta Ufficiale - generale - n. 136 del 9 giugno 2021), nel testo modificato dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113 (in questo stesso S.O.), recante: *«Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia.»*, il cui articolo 3 bis comma 1 così recita: *1. Gli enti locali possono organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza”, ed il cui articolo 6 comma 7 (modificato dall'art. 10 comma 11 bis del decreto legge n. 198 del 29 dicembre 2022, convertito con modificazioni dalla legge 24 febbraio 2023 n. 14)* recita: *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114. In caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione del bilancio, gli enti locali, nelle more dell'approvazione del Piano, possono aggiornare la sottosezione relativa alla programmazione del fabbisogno di personale al solo fine di procedere, compatibilmente con gli stanziamenti di bilancio e nel rispetto delle regole per l'assunzione degli impegni di spesa durante l'esercizio provvisorio, alle assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, ultimo periodo, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160”;*

**Dato atto** che la Giunta comunale con delibera n. 90 del 22 dicembre 2022 ha approvato il PIAO 2022-2024;

**Dato atto** che la Giunta comunale con delibera n., 79 Modifica della programmazione del fabbisogno di personale 2022-2024, adottata con delibera di Giunta comunale n. 7 del 24 febbraio 2022

**Visto** il Programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, approvato con delibera di Giunta comunale n 7 del 24 febbraio 2022 e successivamente modificato con le deliberazioni di Giunta comunale nn. 79 del 17 ottobre 2022 e n. 3 del 12 gennaio 2023;

Visto il Programma triennale del fabbisogno di personale 2023-2025,m approvato con delibera di Giunta comunale n. 35 del 13 aprile 2023;

**Rilevato** che nel Programma triennale suindicato sono state previste per l'anno 2023 le seguenti assunzioni:

-Istituzione del posto di istruttore direttivo amministrativo a tempo pieno ed indeterminato categoria D1, da assegnare al Servizio unificato Affari Generali e Finanziario, da coprire mediante la trasformazione a tempo pieno ed indeterminato dell'attuale posto coperto di istruttore direttivo amministrativo - cat. D1, a tempo parziale (18 ore) ed indeterminato; decorrenza dal 1° giugno 2023;

-Mantenimento, sino al 16 luglio 2023, dello scavalco di eccedenza (art. 1 comma 557 legge 311/2004) in essere con un'unità di personale di categoria D1, istruttore direttivo contabile per n. 12 ore settimanali; possibile proroga sino al 31 dicembre 2023, di detto rapporto nel rispetto dei limiti del tetto di spesa ex art. 9 comma 28 D.L. 78/2010 e degli altri vincoli di legge;

-Assunzione, dal 1° luglio sino al 31 dicembre 2023, in regime di scavalco di eccedenza (art. 1 comma 557 legge 311/2004) di un'unità di personale, istruttore di vigilanza, categoria C1, per assolvere alle indispensabili funzioni di Polizia Locale, dando atto che la relativa spesa non rileva ai fini del tetto di spesa di cui all'art. 9 comma 28 del decreto legge 78/2010;

-Copertura del posto vacante a tempo indeterminato e parziale (ore 18.00) di istruttore direttivo tecnico - che è attualmente coperto sino al 31 marzo 2023 da una risorsa umana assunta ex art. 110 comma 1 Tuel - mediante una nuova selezione ex art. 110 comma 1 Tuel sempre a 18 ore, dal 1° agosto 2023 - o dalla successiva data di conclusione della procedura selettiva sino alla data di scadenza del mandato sindacale, prevista per il 31 maggio 2024; nelle more della procedura selettiva si potrà procedere dal 15 aprile 2023 o data successiva e per tre mesi, ad un'assunzione in regime di scavalco d'eccedenza (art. 1 comma 557 della legge 311/2004) sino ad un massimo di ore 12, (nei limiti del tetto di spesa di cui all'art. 9 comma 28 DL 78/2010, residuo rispetto al rapporto a tempo determinato e parziale in essere presso il Servizio Affari Generali e Finanziario nonché nei limiti dei dodicesimi sino al termine dell'esercizio provvisorio);

-**Considerato** che in base alla normativa precedentemente richiamata, in corso di esercizio provvisorio gli enti locali possono procedere alla modifica del PIAO in vigore, nella sezione relativa al fabbisogno di personale, inserendo esclusivamente le assunzioni a tempo determinato effettuabili ai sensi dell'art. 9 comma 1 quinquies del D.L. 113/2016;

-**Ritenuto**, conseguentemente, nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione finanziario 2023-2025 e del conseguente PIAO 2023-025, di modificare il PIAO 2022-2024 all'esclusivo fine di effettuare esclusivamente le assunzioni a tempo determinato indicate nella sezione del fabbisogno di personale;

**Considerato**, altresì, che:

- il Comune di Toffia (RI) alla data del 6 aprile 2023 ha meno di 50 dipendenti e precisamente 4 dipendenti di cui 3 a tempo indeterminato ed 1 a tempo determinato;

**Visti:**

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190;
- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta n. 21 dell'11 giugno 2002, e successive modifiche ed integrazioni, l'ultima delle quali, avvenuta con delibera di Giunta comunale n. 87 del 12 dicembre 2022;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile.

Con votazione favorevole unanime,

**DELIBERA**

1. **di approvare**, ai sensi dell'art. 6 comma 7 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 modificato, che si allega alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. **di dare mandato** al Responsabile del Servizio Affari Generali e Finanziario di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente":
  - sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sottosezione di secondo livello "Atti generali";
3. **di dare mandato** al Responsabile del Servizio Affari Generali di provvedere alla trasmissione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 modificato", come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80;
4. **rendere** il provvedimento proposto immediatamente esecutivo con successiva votazione favorevole unanime

IL SOTTOSCRITTO NELLA SOTTOSPECIFICATA QUALITÀ ESPRIME PARERE FAVOREVOLE SULLA REGOLARITÀ TECNICA DELLA DELIBERA, AI SENSI DELL'ART.49 DEL D.LGS 18/08/2000 N.267, così come LA SOTTOSCRITTA NELLA SOTTOSPECIFICATA QUALITÀ ESPRIME PARERE FAVOREVOLE modificato dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in L. n. 213/2012.

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI E FINANZIARIO*

*F.to D.ssa Elisa Petrizza*

Deliberazione G.C. n. 36 del 13.04.2023

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
(F.to Dr. Danilo.Pezzotti)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(F.to Dr. Adolf Cantafio)

---

Il sottoscritto Messo Comunale attesta che copia della su estesa deliberazione viene pubblicata al n. **183** dell'Albo Pretorio di questo Comune in data odierna e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.

Toffia, lì 13.04.2023

IL MESSO COMUNALE  
(F.to Rita Di Bartolomei)

Su attestazione del messo comunale, si certifica che questa deliberazione ai sensi dell'art. 124 del Decreto Legislativo n°267 del 18.08.2000 è stata affissa in copia all'albo pretorio e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

Toffia, lì 13.04.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(F.to Dr. Adolf Cantafio)

---

#### COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Ai sensi dell'art. 125 del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267 dell'avvenuta adozione di questa deliberazione e' stata data comunicazione ai capigruppo consiliari in data odierna.

Toffia, lì 13.04.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(F.to Dr. Adolf Cantafio)

#### ESECUTIVITA'

Questa deliberazione e' divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 del D.lgs del 18.8.2000 n.267:

ai sensi del 3° comma, in data \_\_\_\_\_ dopo il decimo giorno di pubblicazione;

ai sensi del 4° comma, in data 13.04.2023 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Toffia, lì 13.04.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(F.to Dr. Adolf Cantafio)