

Comune di Toffia

PROVINCIA DI RIETI

DELIBERA N°3 DEL 12.01.2023

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Modifica della programmazione del fabbisogno di personale 2022-2024, adottata con delibera di Giunta comunale n. 7 del 24 febbraio 2022 e successivamente modificata con delibera di Giunta comunale n. 79 del 17 ottobre 2022

L'anno duemilaventitre, addì dodici, del mese di Gennaio, alle ore 12:00 e seguenti nella sala delle adunanze consiliari nella sede comunale sita in via porta Maggiore n° 9, previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale

ALL'APPELLO RISULTANO:

	PRESENTI	ASSENTI
PEZZOTTI DANILO	x	
BONIFAZI IVAN		x
BLASI MAURIZIO	x	
Totale	2	1

Assiste il Segretario Comunale Dott. Adolf Cantafio il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti Danilo Pezzotti - Sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

PREMESSO che con deliberazione della Giunta comunale n. 7 del 24 febbraio 2022 è si è proceduta alla ricognizione negativa delle eccedenze di personale ed alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024, evidenziando in motivazione i seguenti punti:

“Il rapporto tra le entrate correnti e la spesa di personale, determinato ai sensi dell’art. 2 del D.M. del 17 marzo 2020, è pari al 25,14, conseguentemente il Comune di Toffia, collocandosi nella fascia al disotto del valore soglia di cui all’art. 4, fissato dall’art. 4 nel 28,6%, potrà, ai sensi di quanto previsto dall’art. 5 comma 1, incrementare per l’anno 2022 la spesa del personale registrata nell’anno 2018, secondo la definizione di cui all’art.2, in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella 2, ossia, nella misura del 33%, purché tale incremento rispetti il valore soglia di cui alla tabella 1 e purché permanga il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio, asseverato dall’organo di revisione;

la spesa del personale per l’anno 2018 è pari ad € 215.480,66;

la spesa del personale risultante dal valore soglia è pari ad € 225.173,19;

la spesa di personale per l’anno 2022 per le nuove assunzioni è pari ad € 20.251,99; complessivamente la spesa di personale prevista per l’anno 2022, al netto delle cessazioni in corso, sarà pari a ad € 222.088,62; DATO ATTO, in particolare, che il fabbisogno di personale del Comune di Toffia può così riassumersi:

1) Servizio Affari generali :

-1 posto a tempo indeterminato e parziale, da ricoprire con un’unità di personale di categoria D1 (istruttore direttivo amministrativo) a 18 ore settimanali;

-1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, coperto con un’unità di personale di categoria B1, pos. econ. B4, (collaboratore amministrativo) a 36 ore settimanali;

-un’unità di personale di categoria B1 a tempo determinato, assunta dal 1° gennaio 2022 al 30 giugno 2022 ai sensi dell’art. 1 comma 557 della legge 311/2004;

2) Servizio Finanziario:

-1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, coperto sino al 5 maggio 2022 con un’unità di personale di categoria giuridica D3, pos. econ., D6 (istruttore direttivo contabile); l’unità cesserà dal servizio in data 5 maggio 2022, ed il posto sarà sostituito dal seguente:

-1 posto, a tempo parziale ed indeterminato, da ricoprire con un’unità di personale di categoria D1 (istruttore direttivo contabile) a 18 ore settimanali, dal 6 maggio 2022 in poi;

3) Servizio Ambiente e Territorio

-1 posto, a tempo indeterminato parziale, attualmente coperto a tempo determinato, ai sensi dell’art. 110 comma 1 Tuel, da un’unità di personale, categoria D1, istruttore direttivo tecnico, per 18 ore settimanali;

-1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, coperto con un’unità di personale di categoria D, istruttore direttivo tecnico.

VISTE l’attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario (Allegato B), alla presente deliberazione, riportante il limite per le assunzioni a tempo determinato riferito all’anno 2009, e l’attestazione sulle capacità e sui margini assunzionali, calcolate sulla base dell’art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014 (all.A), fermo restando quanto stabilito dal nuovo impianto normativo sulle capacità assunzionali di cui al D.M. 17 marzo 2020;

VERIFICATO inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale (All. C);

DATO ATTO che il valore medio triennale 2011-2013 delle spesa di personale, da rispettare, ai sensi dell’art. 1 comma 557 quater della legge n. 296/2006, è pari ad € 255.929,34, fatto salvo quanto previsto per le nuove assunzioni”;

VISTA la modifica del fabbisogno del personale, disposta con delibera della Giunta comunale n. 79 del 17 ottobre 2022;

CONSIDERATO che è necessario proseguire l’attività di supporto, in relazione alle molteplici e complesse attività del Servizio Finanziario, che dal 1° gennaio 2023 sarà unificato nel nuovo Servizio Affari Generali e Finanziario (giusta delibera della Giunta comunale n. 87 del 12 dicembre 2022), mediante la prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale già avviato con la delibera n. 79/2022, in scadenza al 31 dicembre 2022;

VISTA la tabella B afferente il limite di spesa per le assunzioni a tempo determinato, ricalcolata sempre nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9 comma 28 del decreto legge n. 78/2010;

DATO ATTO che detto limite è compatibile con l'assunzione, a tempo determinato per n. 12 ore settimanali, di un'unità di personale di categoria D, profilo professionale di istruttore direttivo contabile, dal 16 gennaio 2023 o dalla data successiva in cui saranno perfezionati gli atti amministrativi, sino al 16 luglio 2023, come si evince dalla tabella B;

RITENUTO di procedere all'assunzione della detta unità di categoria D1, profilo professionale di istruttore direttivo contabile, per n. 12 ore settimanali, mediante ricorso alla procedura dello scavalco di eccedenza di cui all'art. 1 comma 557 della legge n. 311/2004, previo nulla osta dell'ente competente;

RISERVATO espressamente l'aggiornamento, per le assunzioni a tempo indeterminato, dei dati finanziari sulla capacità di spesa ai dati derivanti del rendiconto di gestione 2021, alla programmazione del fabbisogno del personale 2023-2025;

RITENUTO conseguentemente, di confermare per la restante parte quanto disposto con la programmazione del fabbisogno 2022-2024;

DATO ATTO che il valore medio triennale 2011-2013 delle spesa di personale, da rispettare, ai sensi dell'art. 1 comma 557 quater della legge n. 296/2006, è pari ad € 255.929,34, fatto salvo quanto previsto per le nuove assunzioni;

DATO ATTO che il tetto di spesa per l'anno 2009 per il personale a tempo determinato è pari ad € 10.800,00;

CONSIDERATO che la spesa complessiva per l'assunzione a tempo determinato in queste sede programmata, è pari ad €. 5.853,271, come da prospetto allegato;

DATO ATTO che entrambi i limiti sopra citati sono rispettati dall'assunzione dell'unità di personale a tempo determinato oggi programmata;

VISTA la delibera di Giunta n. 90 del 22/12/2022 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 - 2024 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n.113/2021 e sono stati assolti tutti gli adempimenti conseguenti a detta approvazione;

VERIFICATO il rispetto degli stanziamenti e del pareggio di Bilancio 2022/24;

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dall'organo di Revisione Contabile ai sensi dell'art.19, comma 8, legge n.448/2001 (legge finanziaria 2002), contenente altresì l'attestazione che il presente programma assunzionale a tempo indeterminato assicura il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio, acquisito al prot. n. 92 del 12.01.2023;

VISTI i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000.

CON voti favorevoli unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate, quanto appresso:

- 1- Di approvare espressamente tutto quanto indicato in motivazione nonché il nuovo allegato B e di confermare gli allegati A, C, D, già approvati con la delibera di Giunta comunale n. 7/2022, che costituiscono parte integrante del programma di fabbisogno di personale 2022-2024 così come oggi modificato;
- 2- Di programmare, dal 16 gennaio 2023 - o dalla data successiva all'atto del completamento degli atti amministrativi - e sino al 16 luglio 2023, l'assunzione, a tempo determinato e parziale, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge n. 311/2004, di un'unità di personale, di categoria giuridica D1, istruttore direttivo contabile, per n. 12 ore settimanali;
- 3- Di confermare, per la residua parte, la programmazione del fabbisogno di personale disposta con la deliberazione di Giunta n. 7/2022;
- 4- di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i;
- 5- - di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018 nonché alle organizzazioni sindacali; di trasmettere altresì il Piano al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- 6- Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000. 267.

IL SOTTOSCRITTO NELLA SOTTOSPECIFICATA QUALITÀ ESPRIME PARERE FAVOREVOLE SULLA REGOLARITÀ TECNICA E CONTABILE DELLA DELIBERA, AI SENSI DELL'ART.49 DEL D.LGS 18/08/2000 N.267, così come modificato dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in L. n. 213/2012.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI
E DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

F.to D.ssa Elisa Petrizza

Deliberazione G.C. n 3 del 12.01.2023

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
(F.to Dr. Danilo.Pezzotti)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dr. Adolf Cantafio)

Il sottoscritto Messo Comunale attesta che copia della su estesa deliberazione viene pubblicata al n. **21** dell'Albo Pretorio di questo Comune in data odierna e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.

Toffia, li 12.01.2023

IL MESSO COMUNALE
(F.to Rita Di Bartolomei)

Su attestazione del messo comunale, si certifica che questa deliberazione ai sensi dell'art. 124 del Decreto Legislativo n°267 del 18.08.2000 è stata affissa in copia all'albo pretorio e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

Toffia, li 12.01.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dr. Adolf Cantafio)

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Ai sensi dell'art. 125 del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267 dell'avvenuta adozione di questa deliberazione e' stata data comunicazione ai capigruppo consiliari in data odierna.

Toffia, li 12.01.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dr. Adolf Cantafio)

ESECUTIVITA'

Questa deliberazione e' divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 del D.lgs del 18.8.2000 n.267:

ai sensi del 3° comma, in data _____ dopo il decimo giorno di pubblicazione;

ai sensi del 4° comma, in data 12.12.2023 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Toffia, li 12.01.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dr. Adolf Cantafio)