



# Comune di Toffia

PROVINCIA DI RIETI

DELIBERA N. 90 DEL 22 dicembre 2022

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021**

L'anno 2022, addì 22 del mese di dicembre, alle ore 10.30 e seguenti, nella Sala delle adunanze consiliari della Sede comunale sita in Via Porta Maggiore n. 9, previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale

ALL'APPELLO RISULTANO:

<i>Componenti</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
<b>Danilo Pezzotti</b>	SINDACO	x	
<b>Ivan Bonifazi</b>	Vice SINDACO	x	
<b>Maurizio Blasi</b>	ASSESSORE	x	
	TOTALE	3	

Assiste il Segretario Comunale Avv. Adolf Cantafio, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### Premesso che:

- al fine di rafforzare la capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, funzionale all'attuazione del PNRR, il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, all'art. 6, prescrive alle pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, l'adozione di un Piano integrato di attività e organizzazione, denominato PIAO;
- il Piano di cui sopra, ai sensi del comma 2 dello stesso articolo, deve essere aggiornato annualmente e nel rispetto della prescrizione normativa, si deve contenere:
  - a) **gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;**
  - b) **la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;**
  - c) **gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, , prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;**
  - d) **gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività** e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di **contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;**
  - e) **l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi**

*effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*

*f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare **la piena accessibilità alle amministrazioni,***

*fisica e digitale, da parte dei cittadini ultra sessantacinquenni e dei cittadini con disabilità*

*g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto **della parità di genere,** anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.*

- il successivo comma 3, dello stesso articolo, prescrive che all'interno del PIAO siano definite modalità di **monitoraggio degli esiti**, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

#### **Atteso che:**

- In data 30 giugno 2022 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151, il D.P.R. n. 81, il *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*;
- In data 30 giugno 2022 è stato adottato il Decreto n. 132 del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente il **Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione**, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.209 del 7 settembre 2022.
- Il Decreto n. 132 prevede la predisposizione in forma semplificata del PIAO per i Comuni con meno di 50 dipendenti;

#### **Rilevato che:**

questo Ente ha già provveduto ad approvare i provvedimenti che assorbiti nel PIAO, come di seguito indicato:

- 1) Il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024, è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 24 febbraio 2022 ed inserito del DUP 2022/2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 25 maggio 2022; successivamente è stato modificato con delibera della Giunta Comunale n. 79 del 17 ottobre 2022;
- 2) Il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024, è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 17 marzo 2022;
- 3) Il Piano della Performance/obiettivi 2022-2024, è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 24 marzo 2022;
- 4) Il Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, all'art. 1, comma 2, è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 5 maggio 2022;
- 5) **Il Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2022-2024** è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 3 ottobre 2022;

**Rilevato** che, tra i documenti previsti nel DPR 81/2022, prima richiamato, alcuni non dovranno essere presi in considerazione per i seguenti motivi:

- Il Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, perché essendo "centralizzato e predisposto annualmente dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, approvato con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza unificata", non risulta ancora adottato.
- il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244, la cui attuazione risulta disapplicata in forza della legge L. 19/12/2019, n. 157

**Ritenuto**, di dovere procedere all'approvazione della presente deliberazione allo scopo di definire, in modo da dare attuazione alle prescrizioni sopra richiamate e addivenire a una ricognizione integrata dei documenti di programmazione dell'ente, anche ai fini dell'effettuazione della prescritta attività di monitoraggio.

**Considerato**, altresì, che:

- il Comune di Toffia (RI) alla data del 31/12/2021 aveva meno di 50 dipendenti e precisamente 5 dipendenti di cui 3 a tempo indeterminato e 2 a tempo determinato;

**Visti**:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190;
- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta n. 21 dell'11 giugno 2002, e successive modifiche ed integrazioni, l'ultima delle quali, avvenuta con delibera di Giunta comunale n. 87 del 12 dicembre 2022;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile.

Con votazione favorevole unanime,

## **DELIBERA**

1. **di approvare**, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, che allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. **di dare mandato** al Responsabile del Servizio Affari Generali di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente":

- sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali";
3. **di dare mandato** al Responsabile del Servizio Affari Generali di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80;
  4. **rendere** il provvedimento proposto immediatamente esecutivo con successiva votazione favorevole unanime

IL SOTTOSCRITTO NELLA SOTTOSPECIFICATA QUALITÀ  
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE SULLA REGOLARITÀ TECNICA E  
SULLAREGOLARITÀ CONTABILE DELLA DELIBERA, AI SENSI DELL'ART.49  
DEL D.LGS 18/08/2000 N.267 così come sostituito dall'art. 3, co. 1, lett. b), D.L. 10  
ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazioni, dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

*D.ssa Elisa Petrizza*

Deliberazione n .90 del 22.12.2022

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
(F.to Dr. Danilo.Pezzotti)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(F.to Dr. Adolf Cantafio)

Il sottoscritto Messo Comunale attesta che copia della su estesa deliberazione viene pubblicata al n. **595** dell'Albo Pretorio di questo Comune in data odierna e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.

Toffia, li 22.12.2022

IL MESSO COMUNALE  
(F.to Rita Di Bartolomei)

Su attestazione del messo comunale, si certifica che questa deliberazione ai sensi dell'art. 124 del Decreto Legislativo n°267 del 18.08.2000 è stata affissa in copia all'albo pretorio e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

Toffia, li 22.12.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(F.to Dr. Adolf Cantafio)

---

#### COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Ai sensi dell'art. 125 del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267 dell'avvenuta adozione di questa deliberazione e' stata data comunicazione ai capigruppo consiliari in data odierna.

Toffia, li 22.12.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(F.to Dr. Adolf Cantafio)

---

#### ESECUTIVITA'

Questa deliberazione e' divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 del D.lgs del 18.8.2000 n.267:

ai sensi del 3° comma, in data \_\_\_\_\_ dopo il decimo giorno di pubblicazione;

ai sensi del 4° comma, in data 22.12.2022 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Toffia, li 22.12.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(F.to Dr. Adolf Cantafio)

La presente è copia conforme all'originale, rilasciata per uso amministrativo.

Addi \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr. Adolf Cantafio