



COMUNE DI TOFFIA

Provincia di Rieti

AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2021 CATEGORIA D

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Affari Generali n. 321 del 29.11.2021 di approvazione del presente avviso;

Visto l'art. 16 del CCNL Funzioni locali 2016 – 2018 del 21 maggio 2018, in materia di progressione economica all'interno della categoria;

Visto l'art. 23 del D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;

Visto l'art. 52 comma 1 bis del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

Dato atto che l'Amministrazione comunale, le organizzazioni sindacali e la RSU hanno sottoscritto in data 29 ottobre 2019 l'ipotesi di CCDI, parte normativa 2019 – 2021;

Dato atto che tra l'Amministrazione comunale, le Organizzazioni sindacali territoriali e RSU è stato sottoscritto in data 11 ottobre 2021 il contratto integrativo decentrato, che prevede di attivare la selezione per la progressione economica orizzontale del personale dipendente del Comune di Toffia, appartenente alla categoria giuridica D, con i seguenti criteri: *“decorrenza al 01.01.2021; la progressione sarà attribuita ad una quota pari al 50% degli aventi diritto previa selezione con i criteri di cui all'art. 40 del CCDI parte normativa 2019-2021”*;

Dato atto che la sopracitata ipotesi è stata trasmessa, unitamente alle relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Revisore dei Conti ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi derivante da tale ipotesi con i vincoli di bilancio, nonché per la certificazione dei relativi oneri, ai sensi degli artt. 40 bis comma 1 del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 8 comma 6 del CCNL 21 maggio 2018, e che quest'ultimo ha riscontrato in termini favorevoli l'ipotesi di accordo con verbale n. 16 del 20 ottobre 2021, acquisito al protocollo comunale al n.2922 del 21 ottobre 2021;

Dato atto che la Giunta comunale con deliberazione n. 47 del 28 ottobre 2021 ha autorizzato la sottoscrizione del predetto CCDI;

Visto l'art. 40 del CCDI 2019 – 2021, parte normativa, che prevede, quali requisiti per l'ammissione del dipendente alla selezione per la PEO: 1) aver maturato un'anzianità nella posizione economica in godimento presso l'ente di almeno due anni; 2) non aver ricevuto, nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso di selezione, la sanzione disciplinare definitiva della sospensione dal servizio superiore a dieci giorni; prevede inoltre, quale criterio di valutazione, la performance individuale conseguita dal dipendente nel triennio precedente;

Tutto ciò premesso,

È INDETTA

Una selezione pubblica per l'attribuzione di progressione economia orizzontale, con decorrenza 01.01.2021, destinata al personale in servizio presso il Comune di Toffia per la categoria D:

1- Requisiti di ammissione e numero di posizioni messe a bando

Alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti del Comune di Toffia (RI) inquadrati nella categoria D in servizio alla data del 11.10.2021 che:

- abbiano maturato nella posizione economica in godimento un'anzianità minima pari a 24 mesi;
- non abbiano ricevuto, nel biennio precedente la data di scadenza del presente avviso di selezione, la sanzione disciplinare definitiva della sospensione dal servizio superiore a dieci giorni. Possono partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti sottoposti a procedimento disciplinare, non ancora definito, ovvero impugnato in sede giurisdizionale alla data di presentazione della domanda. L'ammissione con riserva resta comunque condizionata all'esito del procedimento stesso.

La posizione messa a bando è la seguente: 50% del numero dei dipendenti inquadrati nella categoria D con decorrenza 01.01.2021;

2- Procedura di selezione

I presupposti per ottenere la progressione economica orizzontale sono:

- aver riportato valutazioni di performance positive nell'ultimo triennio (anni 2018 – 2019 - 2020), accertate dal competente organo, risultanti dalle apposite schede di produttività.

Il calcolo delle valutazioni per gli anni 2018 – 2019 - 2020 avverrà operando la media della somma dei punteggi totali assegnati nelle tre annualità;

- aver riportato una media non inferiore a 70 con il predetto calcolo (il punteggio inferiore comporta l'automatica esclusione dalla graduatoria).

L'accesso alla progressione economica decorrente dal 01 gennaio 2021 avverrà in favore del dipendente che risulti essere utilmente collocato, nella graduatoria relativa alla categoria di appartenenza, nella prima posizione.

Modalità e termini di presentazione delle domande

Al fine di partecipare alla progressione i dipendenti interessati dovranno presentare apposita domanda come da schema allegato (allegato B), sottoscritta con firma autografa, consegnata a mano presso l'Ufficio Protocollo o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento **entro il termine perentorio di giorni 10** decorrenti dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on line. Per le domande di partecipazione a mezzo raccomandata fa fede la data di ricezione presso il protocollo del Comune di Toffia.

Alla domanda devono essere, a pena di esclusione, accluse le schede della performance redatte e sottoscritte dal competente organo.

Verifica dei requisiti

Scaduti i termini di presentazione delle schede si procederà alla verifica dei requisiti ai fini della progressione economica orizzontale; il procedimento sarà concluso da apposita determinazione del Responsabile del Servizio Affari Generali, avente ad oggetto l'approvazione delle relative graduatorie.

L'esito della selezione verrà pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito WEB dell'ente.

Toffia, 29.11.2021

Il Responsabile del Servizio Affari Generali
Sig. I.M.

SCHEDA PER PROGRESSIONE ORIZZONTALE
Anno 2021 – Categoria D

Lo scrivente, nato a
Il....., residente,
dipendente del Comune di TOFFIA

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica indetta dal Comune di Toffia con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 321 del 29.10.2021 per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01 gennaio 2021, relative al personale dipendente appartenente alla categoria D, nel pieno rispetto di quanto prescritto dall'Avviso pubblico di selezione.

A tal fine, sotto la propria responsabilità e consapevole di quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/00 ss.mm.ii. in merito alla decadenza dai benefici concessi sulla base di dichiarazioni non veritiere, nonché alle responsabilità civili e penali conseguente al rilascio di dichiarazioni mendaci e alla formazione e uso di atti falsi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 del citato D.P.R. 445/00,

DICHIARA

Area di appartenenza:

Dipendente (cognome e nome):

Data di nascita:

Data di assunzione:

Profilo personale:

Responsabile di settore (oppure soggetto competente alla valutazione della performance per dipendenti dotati di posizione organizzativa):

Categoria Giuridica di primo inquadramento:

Progressioni economiche maturate e data decorrenza:

Categoria Giuridica di appartenenza e data di acquisizione:

Posizione Economica attuale di appartenenza e data di acquisizione:

ALLEGA

le 3 schede di valutazione del personale dipendente, conformi ai modelli approvati nella determinazione suindicata e pubblicate nell'Avviso pubblico di selezione, relative agli anni 2018, 2019, 2020, sottoscritte dal Responsabile dell'Area di appartenenza.

In fede,

data

Firma